

Relatório de

SUSTENTABILIDADE

2025

Sumário



Sobre o relatório

02



Mensagem do diretor-presidente

03

Nosso Negócio

04

Nossa História

05

Missão, Visão e Valores

06

Materialidade

07



Capítulo 01 – Saúde do Consumidor

09

Evolução e Inovação do Portfólio

11

Pioneirismo em saúde única

12

Transparência e Excelência no Relacionamento

14

Vanguarda Industrial

15



Capítulo 02 – Saúde dos Colaboradores

17

Gente, Cultura e Engajamento

18

Pesquisa de Clima

19

Contratações e Rotatividade

20

Benefícios

21

Saúde Ocupacional e Bem-Estar

22

Desenvolvimento e Capacitação

23

Cargos e Salários

24

Licença Parental

26

Diversidade, Equidade e Inclusão

27

Case de Sucesso: Molecular Runners

28



Capítulo 03 – Saúde da Comunidade

29

Conexões Extramuros

30

Lançamento do Biohealth Hub

31

Programa IBMP Hunting

32

Relacionamento e Engajamento com a Sociedade

33

Impacto Positivo do IBMP

34

Voluntariado Molecular Solidário

36



Capítulo 04 – Saúde Ambiental

42

Compostagem, Logística Reversa de Embalagens

43

Certificado Rumo ao Lixo Zero

44

Geração de Resíduos

45

Ações Internas de Engajamento Ambiental

48

Ecoeficiência do uso dos Recursos Naturais

49

Ação Climática e Descarbonização

50

Selo Clima PR e IBMP na COP 30

51



Capítulo 05 – Governança Corporativa

52

Lideranças do IBMP

53

Diversidade nas Lideranças Internas

54

Ética, Integridade e Práticas Anticorrupção

55

Política Antissuborno e Anticorrupção

56

Canal de Relatos e Comitê de Integridade

57

Privacidade e Proteção de Dados (LGPD)

58

Direitos Humanos, Diversidade, Equidade e Inclusão

59

Alinhamento Institucional e Redes de Impacto

60

Geração e Distribuição de Valor Econômico

61

Reconhecimento, Legado e Compromisso

62

Perene com a Vida

62

Sobre o Relatório

[GRI 2-2, 2-3, 2,14]

Essa estrutura em cinco dimensões marca a passagem de iniciativas isoladas para um modelo mais organizado de gestão da sustentabilidade.

Com isso, o IBMP amplia sua contribuição à sociedade e fortalece sua competitividade científica e tecnológica.

Os resultados apresentados foram submetidos à revisão interna das áreas responsáveis e à apreciação da Diretoria, conforme os fluxos de governança aplicáveis da organização, que acompanha a agenda ESG do IBMP por meio das instâncias internas de gestão e governança.

Em caso de dúvidas ou sugestões sobre esta publicação, entre em contato pelo e-mail:

sustentabilidade@ibmp.org.br.

Boa leitura!

O IBMP combina pesquisa e inovação para promover saúde e bem-estar social. Essa missão orienta as decisões da organização e sustenta a geração de valor para suas partes interessadas. Em sua atuação como produtor de insumos e diagnósticos de alta tecnologia para a saúde, o Instituto posiciona a saúde no centro de sua estratégia, de sua cultura organizacional e de suas operações.

Este Relatório de Sustentabilidade apresenta as principais realizações, destaques e ações que influenciaram o desempenho financeiro, social, ambiental e de governança do IBMP em 2025. A publicação responde ao compromisso da organização com transparência diante dos desafios e oportunidades dos contextos social e ambiental.

Ao compreender seu papel como empresa promotora da saúde, o IBMP adota a abordagem da Cultura da Saúde como diretriz de gestão da sustentabilidade. Essa abordagem organiza decisões, processos e comportamentos de modo integrado. Também conecta desempenho científico, responsabilidade socioambiental e governança, em linha com a pesquisa, o desenvolvimento e a produção de soluções para a saúde.

Com base nessa diretriz, o IBMP estrutura a Cultura da Saúde em cinco dimensões interdependentes, alinhadas aos pilares ESG e aos ODS. Os dados apresentados neste relatório referem-se ao período de janeiro a dezembro de 2025.

As dimensões são:



Saúde do Consumidor

Com foco na qualidade dos produtos, inovação produtiva e no impacto na saúde pública;



Saúde dos Colaboradores (S)

Voltada ao bem-estar, à segurança dos colaboradores e à cultura organizacional;



Saúde da Comunidade (S)

Voltada à relação do IBMP com os públicos e territórios impactados por sua atuação;



Saúde Ambiental (E)

Centrada na gestão de resíduos, recursos naturais e impactos ambientais associados à pesquisa e à produção;



Governança (G)

Relacionada à estrutura de governança e riscos, ética, conformidade regulatória e transparência.

¹ OGATA, Alberto José Niituma. Cultura de saúde é estratégica para o sucesso dos programas de bem-estar nas empresas. Sesc São Paulo, 2024. Disponível em: portal do Sesc São Paulo. Acesso em: 18 maio 2026.

² Portal da Transparência do IBMP. Acesso: <https://www.ibmp.org.br/transparencia/>



Mensagem do Diretor-Presidente

[GRI 2-22]



É com orgulho e responsabilidade que apresentamos o Relatório de Sustentabilidade 2025 do IBMP. Mais do que metas isoladas, os pilares ambientais, sociais e de governança (ESG) consolidam-se como parte da nossa Cultura Institucional, enquanto empresa de saúde, ciência e tecnologia. Desde a adesão ao Pacto Global da ONU, em 2021, alinhamos nossa estratégia aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), fortalecendo a missão de desenvolver soluções biotecnológicas inovadoras para a saúde, sobretudo pública e o bem-estar da população brasileira.

Nossa governança segue como eixo integrador dessa estratégia, sustentada por transparência, integridade e gestão de riscos. A certificação do Operador Econômico Autorizado (OEA), o fortalecimento do Programa de Integridade, a resolução de 100% dos relatos recebidos e a conformidade com a LGPD reforçam a confiabilidade e a resiliência da nossa cadeia de valor.

Esse fortalecimento da governança e dos processos institucionais reflete-se nas nossas entregas ao Sistema Único de Saúde (SUS). Em conformidade com a ISO 13485 e com as Boas Práticas de Fabricação, ampliamos nosso portfólio com novos produtos estratégicos e ampliamos a capacidade de resposta a demandas relacionadas a arboviroses, como Zika, dengue e Chikungunya e o teste HPV para controle de câncer de colo de útero. Também seguimos avançando na implantação da nova Planta de Bioprocessos, um investimento superior a R\$ 100 milhões que fortalecerá a soberania nacional na produção de insumos para vacinas e terapias gênicas.

Compreendemos que a inovação só gera impacto real quando impulsionada pelo cuidado com as pessoas. Esse princípio norteou a consolidação da nossa Política de Diversidade, Equidade e Inclusão, assegurando um ambiente ético, seguro e acolhedor para o nosso quadro de colaboradores, composto por 63% de mulheres. Esse compromisso com a equidade e a valorização profissional reflete-se diretamente em nossas práticas de remuneração: entre 2024 e 2025, a proporção entre a maior remuneração anual e a média da organização reduziu de 5,01 para 4,80, resultado de um expressivo crescimento de 13,76% na média salarial dos profissionais frente ao incremento de 6% no maior rendimento, estreitando a diferença relativa no período. Alinhados a essa visão, programas como Parentalidade e Molecular Runners reforçam nossa dedicação contínua à saúde e ao bem-estar das equipes, um empenho reconhecido pelo Selo SESI ODS pelo quarto ano consecutivo.

Nosso impacto também se expande para além dos laboratórios. A atuação do IBMP como mantenedor no relançamento do Biohealth Hub Curitiba fortalece a inovação aberta e a conexão entre universidades, startups, investidores e instituições públicas. Em 2025, recebemos delegações internacionais e ampliamos ações de educação científica e engajamento social por meio de iniciativas como Cientista na Escola, Molecular Solidário e Fiocruz para Você.

O compromisso com a vida também exige responsabilidade ambiental. Reduzimos em 55% o consumo de água da concessionária local com sistemas de aproveitamento, ampliamos a geração de energia limpa e alcançamos 60% de desvio de aterro rumo à certificação Lixo Zero. Além disso, reduzimos em 52% nossas emissões de gases de efeito estufa, resultado reconhecido pelo Selo Clima Paraná – Categoria A e pela participação do IBMP na COP 30, conectando biotecnologia e resiliência climática.

Encerramos este ciclo de 2025, com a certeza de que avançamos de forma consistente na construção de um futuro mais sustentável e inovador para a saúde no Brasil. Cada conquista reflete o esforço coletivo de colaboradores, parceiros e alta administração que, diariamente, transformam intenções em impacto positivo para a sociedade.

Pedro Ribeiro Barbosa

Nosso Negócio

[GRI 2-1; GRI 2-6]

O IBMP, sediado em Curitiba, foi criado por meio de uma parceria entre a Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz) e o Governo do Estado do Paraná e atua no desenvolvimento tecnológico, inovação e produção industrial de soluções para a promoção da vida.

Ao longo de sua trajetória, consolidou-se como Instituição Científica e Tecnológica (ICT), desempenhando um papel estratégico no avanço da ciência e inovação em saúde no país. Sua atuação contribui diretamente para o fortalecimento e abastecimento da rede de saúde nacional, em especial o SUS, e também o setor privado, com produtos de qualidade, sempre com foco na promoção da saúde e no cuidado com as pessoas.

A atuação do Instituto combina capacidade científica, estrutura produtiva e foco em aplicação prática. Sua área fabril possui 2.200 m² e na frente de pesquisa, desenvolvimento e inovação, o IBMP reúne laboratórios e equipamentos de ponta em mais de 1.500 m². Com isso, o Instituto conecta conhecimento científico, tecnologia e produção industrial para responder a necessidades da saúde pública.

As decisões do IBMP são orientadas por valores e princípios institucionais. A qualidade em produtos e serviços orienta a atuação institucional, enquanto os desafios do setor impulsionam a busca por excelência. Para ampliar o impacto positivo do negócio e fortalecer a expansão da Cultura da Saúde, foi criado o IBMP Ativos. A instituição atua como braço estratégico de investimentos, agregando valor, expertise e conexões a empresas e startups que compartilham o propósito de transformar a saúde pública por meio da inovação. Por meio dessa frente, o IBMP apoia iniciativas complementares ao seu negócio principal, com foco em desenvolvimento tecnológico, produção, saúde digital e prevenção epidemiológica.

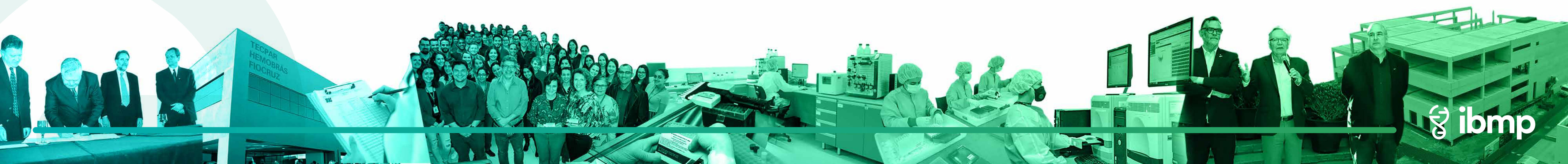
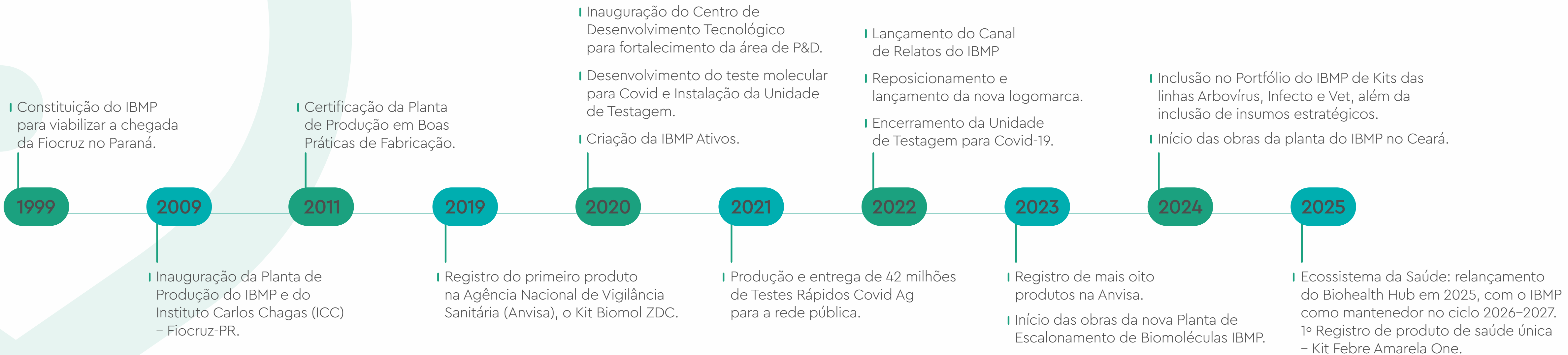
 **ibmp** – **ibmp|ativos**

Juntas, as iniciativas formam uma rede que aproxima pesquisa, desenvolvimento e aplicação em saúde, contribuindo para a melhoria das condições de saúde das comunidades e reforçando o compromisso do IBMP com a vida e com o avanço do Ecossistema de Inovação em Saúde.



Nossa História

[GRI 2-1, 2-2, 2-3]



[GRI 2-1, 2-22]



Missão

Entregar soluções biotecnológicas para a melhoria das condições de saúde e bem-estar social.



Visão

Ser um centro de referência em inovação e soluções biotecnológicas para a saúde.



Valores

A qualidade é o nosso guia:

Produtos e serviços são desenvolvidos para atender a elevados padrões de qualidade e requisitos regulatórios aplicáveis. Mantendo elevada a reputação organizacional diante dos clientes, stakeholders e da sociedade.

O desafio nos motiva:

Temos prontidão para resolver problemas com alto potencial de impacto em saúde, de forma ágil e, acima de tudo, buscamos a excelência.

Compromisso com a vida:

Acreditamos em soluções para saúde que sejam acessíveis à população e que propiciem mais vida com mais qualidade.

Direcionadores Estratégicos

[GRI 2-23, 2-24]

- Ter produtos e serviços reconhecidos pela apresentação de soluções diferenciadas.
- Consolidar condição de instituição que inova e entrega soluções biotecnológicas em saúde, fazendo a diferença na dinâmica socioeconômica do país.
- Ser reconhecido como ator fundamental no ecossistema de inovação para a saúde, atuando como um nó na cadeia de inovação.

Materialidade

[GRI 3-1, 3-2, 3-3]

A evolução da nossa matriz de materialidade reflete uma visão mais integrada e sistêmica da sustentabilidade. Em 2025, avançamos de uma abordagem tradicional de priorização para uma representação dinâmica, estruturada em formato de mandala, que evidencia a interconexão entre temas materiais, stakeholders e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), todos interconectados pela Cultura da Saúde, reforçando que nossos temas não são independentes, mas parte de um sistema integrado que sustenta nossa estratégia, fortalece a tomada de decisão e amplia nosso impacto positivo na sociedade.



Materialidade

[GRI 3-1, 3-2, 3-3]

Confira nossa Materialidade atualizada:

Nossa materialidade gera impacto sustentável e compartilhado para a sociedade, conectando saúde, ciência, pessoas e o planeta.



Interconexão

Nossos pilares atuam de forma integrada e interdependente, fortalecendo o impacto positivo na sociedade e no planeta.



Ciência que Transforma

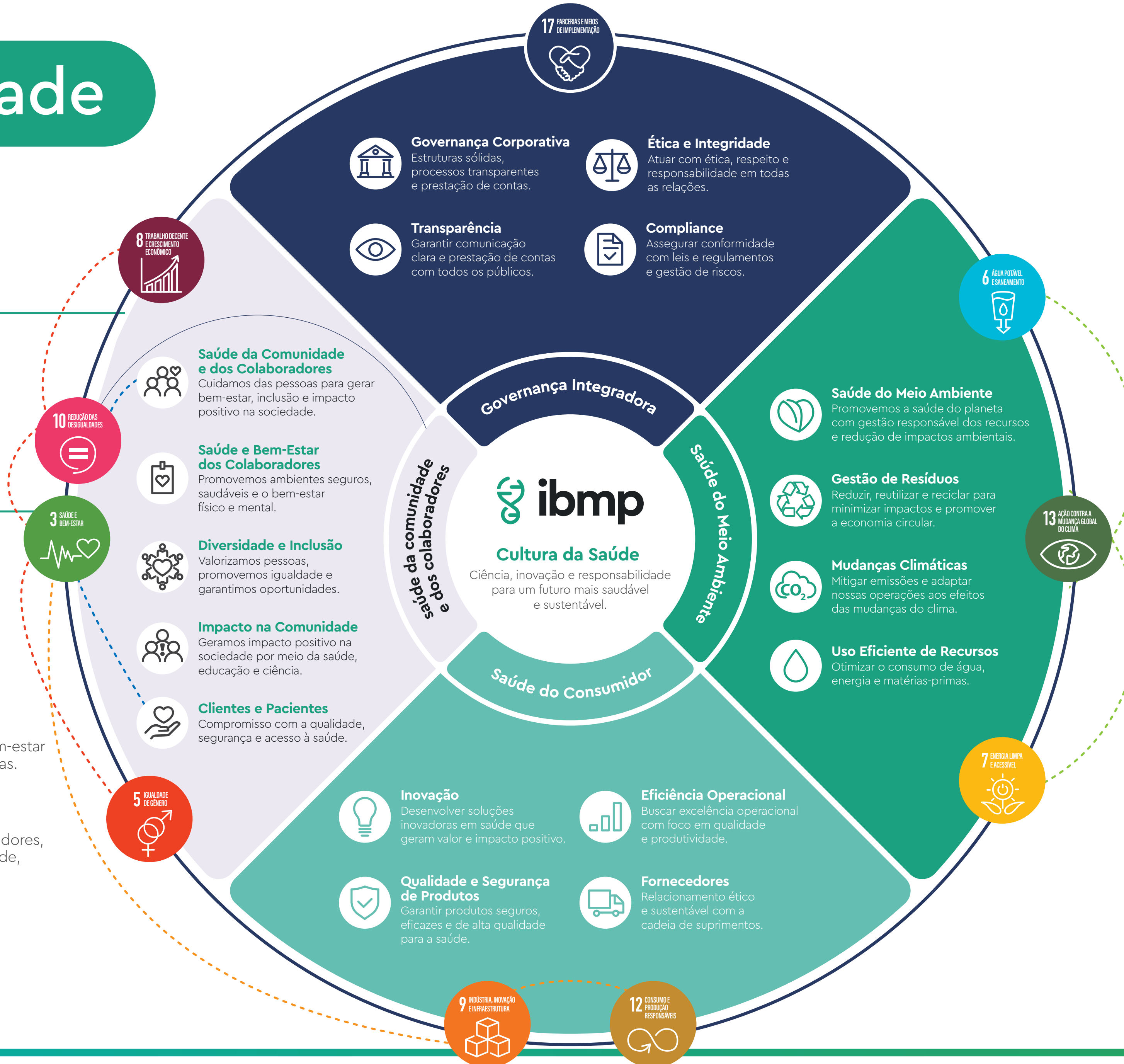
Acreditamos que a ciência e a inovação são caminhos para promover saúde, bem-estar e qualidade de vida para todas as pessoas.



Valor Compartilhado

Geramos valor sustentável para colaboradores, clientes, pacientes, parceiros, comunidade, acionistas e para as futuras gerações.

- Conexão direta
- - - Influência
- - - Interdependência
- Ambiental
- Social
- Econômico e Operacional
- Governança



Inovação com Propósito



Pessoas no Centro



Sustentabilidade na Prática



Parcerias que Multiplicam



Ética que Fortalece



Impacto que Transforma



Pacto Global
Rede Brasil

Em consonância com a materialidade o IBMP assumiu compromissos, desde 2021, tornando-se signatário do Pacto Global da ONU e comprometendo-se publicamente a seguir os 10 princípios universais estabelecidos e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), como referência estratégica.



Precisão, Segurança e Impacto na Saúde Pública

Para o IBMP, a Saúde do Consumidor materializa-se na precisão e na confiabilidade de cada produto desenvolvido e produzido em nossa planta industrial. Como fabricantes de insumos e kits de diagnóstico, o IBMP compreende que a excelência operacional é o primeiro passo para um diagnóstico seguro e assertivo nos serviços de saúde que utilizam os produtos.

Nossa atuação impulsiona o Complexo Econômico e Industrial da Saúde (CEIS), fortalecendo a soberania tecnológica nacional e ampliando o acesso a soluções essenciais. Além dos diagnósticos, nosso escopo de desenvolvimento tecnológico abrange estudos de aplicações de moléculas terapêuticas em áreas como estética, regeneração de tecidos e aplicações para o combate a doenças crônico-degenerativas.





Consciente do seu papel estratégico e de acordo com as diretrizes traçadas pelo Ministério da Saúde e pela SECTICS/MS para o fortalecimento do Complexo Econômico-Industrial da Saúde, o IBMP atua como um vetor direto para a reversão da vulnerabilidade brasileira sobre a dependência de insumos internacionais, alinhando toda a sua força produtiva alinhando sua capacidade produtiva às diretrizes nacionais de ampliação da produção local de insumos de saúde. Para materializar essa soberania tecnológica, a nossa frente de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação tem algumas iniciativas para aprimorar a capacidade de resposta epidemiológica do país, como evidência desse avanço, apresentamos a seguir os principais resultados do ciclo 2024-2025.



Impacto em números do ciclo 2024-2025

Indicador	Resultado 2024 - 2025	Observação	Status
Projetos de Inovação submetidos ao PDIL (financiamento)	9	Projetos com financiamento aprovados	em andamento
Processos de enzimas <i>Tag</i> DNA polimerases desenvolvidos	2	Escala industrial BPF	concluído
Processos de enzimas Transcriptases Reversas desenvolvidos	3	1 já implementado em BPF	em andamento
Formulações de <i>Master Mixes</i> desenvolvidos	2	Escala industrial BPF	concluído



Ciência, inovação e produção nacional para um SUS mais forte e resiliente.



Evolução e Inovação do Portfólio

[GRI 2-6]

A inovação é o motor que nos permite responder aos desafios sanitários emergentes.

Em 2025, expandimos nosso impacto com a inclusão de três novos produtos essenciais para a saúde pública brasileira:

Novos produtos em 2025

- ✓ Kit IBMP Biomol Febre Amarela One
- ✓ Kit IBMP Biomol Leishmaniose
- ✓ Kit IBMP Biomol Esquistossomose

Confira nosso portfólio completo de produtos



ARBOVÍRUS

Produto

Registro Anvisa

Kit Biomol Febre Amarela

80780040002

Teste Rápido Dengue NS1

80780040022

Kit Biomol ZDC

80780040001

Kit Biomol Febre Amarela One

80780040025



INFECTO

Produto

Registro Anvisa

Kit Biomol Chagas

80780040010

Kit Biomol Hanseníase

80780040007

Kit Biomol Malária

80780040005

Kit Biomol Rickettsiose

80780040015

Kit Biomol Rotavírus e Norovírus

80780040023

Kit Biomol Tracoma

80780040003

Kit Biomol Leishmaniose

80780040026

Kit Biomol Esquistossomose

80780040024



RESPIRATÓRIO

Produto

Registro Anvisa

Autoteste Covid Ag

80780040011

Kit Biomol AdV, RSV, hRV/EV

80780040018

Kit Biomol Flu A, B e Covid

80780040009

Teste Rápido Flu A, B e Covid

80780040012



LINHA VET AGRO

Produto

Registro Anvisa

Kit Biomol Vet Raiva

Kit Biomol Agro T. Cruzii



ISTs

Produto

Registro Anvisa

Kit Biomol HPV Alto Risco

80780040020



Para conhecer mais detalhes dos produtos e acompanhar a evolução do Portfólio, acesse:
<https://www.ibmp.org.br/todos-os-produtos>



Pioneirismo em **saúde única**

O lançamento do "Kit IBMP Biomol Febre Amarela One" representa um marco estratégico, consolidando a entrada do Instituto no conceito de One Health (Saúde Única). Projetado para testagem em diferentes meios, o produto reconhece a interconexão entre a saúde humana, animal e ambiental.



O tema foi apresentado no congresso MEDTROP 2025, em palestra ministrada pela Dra. Irina Riediger **"Saúde única e diagnóstico molecular: respostas integradas para doenças tropicais emergentes"**. A apresentação reforçou como a fabricação de diagnósticos moleculares é vital para respostas rápidas e precisas frente a surtos e emergências de saúde pública.

Sistema de Gestão da Qualidade e Segurança de Ponta a Ponta

[GRI 2-23, 2-24, 2-25, 416-1]

A qualidade é o nosso guia.

A qualidade é um dos nossos pilares básicos, por isso buscá-la no desenvolvimento e pesquisa dos produtos é essencial para garantir a satisfação dos clientes e a competitividade no mercado. A qualidade não é apenas uma etapa, mas a espinha dorsal de todo o processo de desenvolvimento e fabricação. Desde a concepção de um novo produto até a entrega final, nossa operação é regida por um Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) consistente e auditável.

Atuamos em conformidade com as Boas Práticas de Fabricação (BPF), fundamentadas na RDC Nº 665/2022 da Anvisa. O nível de maturidade dos nossos processos é atestado pela certificação ISO 13485:2016 e pelo alinhamento contínuo a parâmetros globais rigorosos, incluindo as diretrizes do ICH (International Council for Harmonisation) e do FDA (Food and Drug Administration).



BPF

Boas Práticas
de Fabricação



RDC nº 665/2022

Resolução da Diretoria
Colegiada da Anvisa

ISO

ISO 13485:2016

Sistema de Gestão da Qualidade
para Dispositivos Médicos



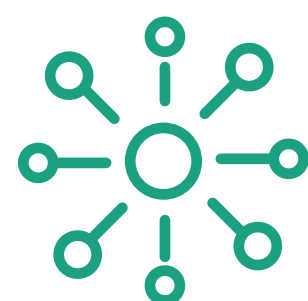


Para garantir a Segurança de Ponta a Ponta, o IBMP adota uma postura preventiva



Controle de qualidade

Insumos críticos são analisados pelo Laboratório de Controle de Qualidade, que também acompanha a qualidade da água, as condições dos ambientes fabris e a estabilidade das formulações.



Cadeia de Suprimentos

Fornecedores críticos são monitorados e auditados para assegurar a conformidade das matérias-primas antes de sua entrada no processo produtivo.



Infraestrutura e Gestão de Riscos

Processos produtivos padronizados e controle rigoroso de armazenamento (temperatura e umidade) garantem a consistência e a eficácia dos kits até o seu destino final.



Gestão de Desvios e Melhoria Contínua

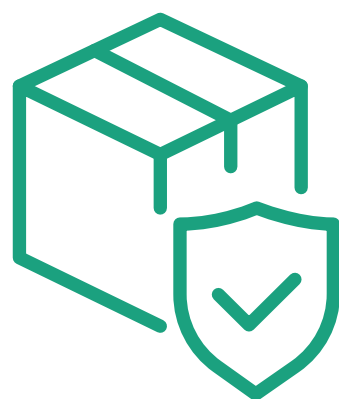
O IBMP mantém processo formal para registro, análise e tratamento de desvios, com ações corretivas e preventivas voltadas à melhoria contínua e à segurança dos usuários do sistema de saúde.





Transparência e Excelência no **Relacionamento**

[GRI 417-1]



Acreditamos que a embalagem de um produto de saúde é uma extensão da sua **segurança**. Nossa **rotulagem** fornece informações técnicas claras, precisas e em conformidade regulatória, garantindo **rastreabilidade total** (fundamental para a gestão de riscos e eventuais recalls) e permitindo que os profissionais de saúde tomem decisões embasadas.



O respeito ao consumidor reflete-se na eficiência do nosso Serviço de Suporte e Assessoria Científica (SAC). Em 2025, geramos **147 atendimentos** de forma multicanal (51% via e-mail, 32% por telefone, além de interações via áreas Comercial e Logística). Nossa atuação concentrou-se em apoiar tecnicamente nossos parceiros.



O resultado desse modelo contribui para fortalecer a confiança dos clientes respondentes.

100%

dos clientes que responderam à pesquisa de satisfação classificaram o atendimento do IBMP como "muito bom" ou "excelente".



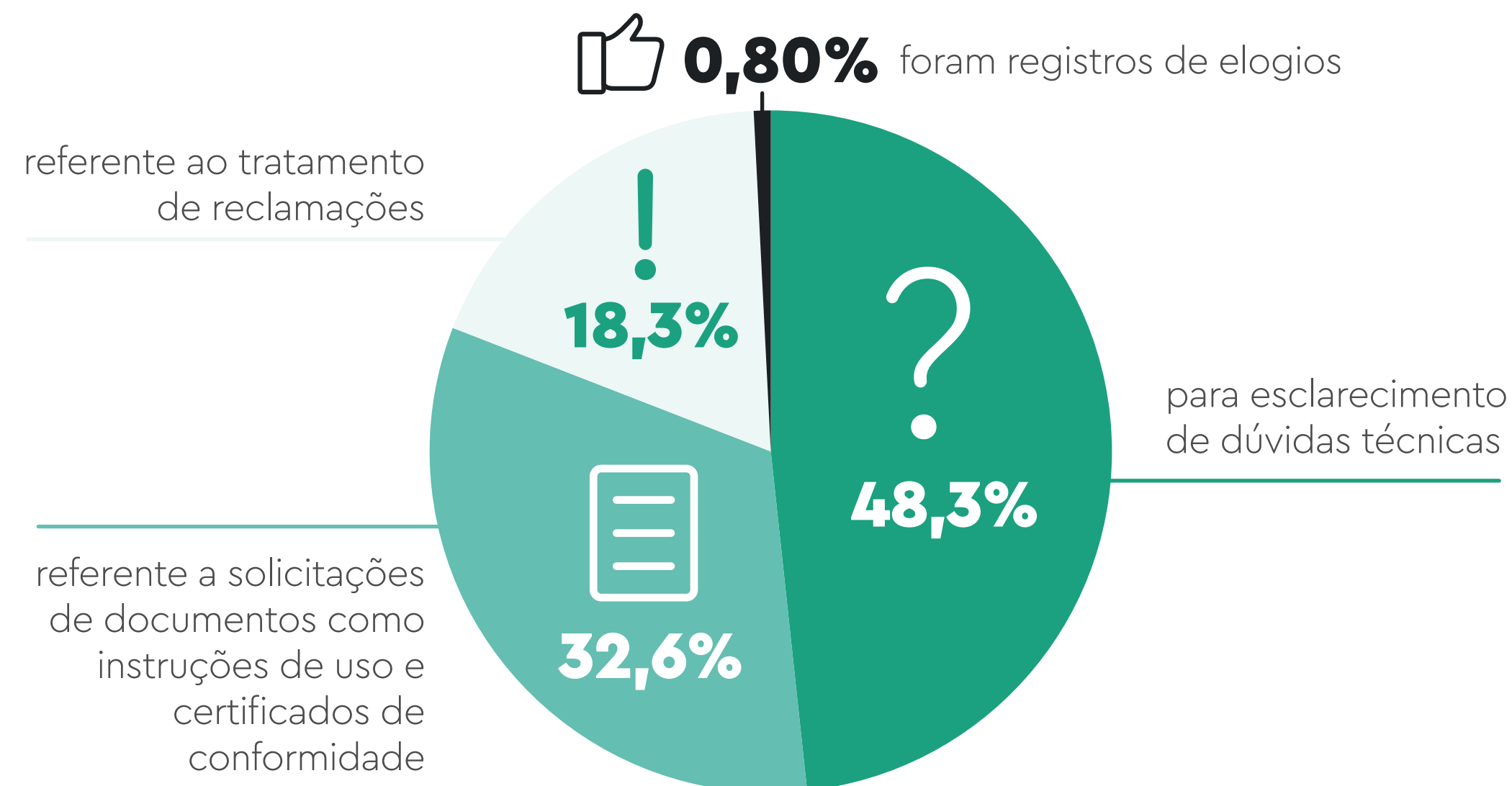
147

atendimentos em 2025

Atendimento multicanal

- 51%** via e-mail
- 32%** por telefone
- 17%** via área comercial e logística

Distribuição dos atendimentos por motivos





Vanguarda Industrial: Tecnologia e Infraestrutura para Terapias Avançadas

[GRI 203-1]

A modernização da capacidade fabril é essencial para garantir a qualidade e a segurança dos produtos biotecnológicos do IBMP. Para ampliar seu portfólio e apoiar a oferta de soluções terapêuticas de alta complexidade à saúde pública, o Instituto avança na construção da nova Planta de Bioprocessos, também denominada Planta de Escalonamento de Biomoléculas. O empreendimento fortalece a capacidade nacional de desenvolvimento e produção de insumos para vacinas, terapias avançadas e novos medicamentos biotecnológicos.

Ao longo do ano, o projeto também avançou nas análises técnicas e documentais ligadas à eficiência ambiental e à sustentabilidade. As premissas adotadas consideram as diretrizes da certificação LEED, as premissas adotadas consideram diretrizes da certificação LEED, como geração fotovoltaica, uso eficiente da água, reúso, áreas verdes, materiais sustentáveis, gestão de resíduos e qualidade do ambiente interno com utilização de água de reúso e do controle do fluxo que sai das torneiras e outras fontes, áreas verdes, uso de materiais sustentáveis, gestão de resíduos e qualidade do ambiente interno.

Com isso, a nova planta segue estruturada para apoiar soluções biotecnológicas estratégicas para a saúde pública, integrando inovação, sustentabilidade à cultura institucional



95%

da infraestrutura predial externa concluída

Iniciada em 2023, a construção teve continuidade em 2025 com avanços e fechamento de 95% da infraestrutura predial externa, nas áreas laboratoriais e na compatibilização técnica dos ambientes. A planta foi concebida para atender requisitos de qualidade, biossegurança, eficiência operacional e conformidade regulatória, reunindo condições para pesquisa, escalonamento e produção biotecnológica.





Vanguarda Industrial: Tecnologia e Infraestrutura para Terapias Avançadas

Cada etapa da obra é monitorada e auditada para assegurar aderência aos requisitos técnicos e de biossegurança aplicáveis. Em 2025, os principais avanços foram:



Autonomia Estrutural

Conclusão de **95%** dos fechamentos externos da planta, consolidando o perímetro industrial do edifício.



Segregação Física e Segurança

Finalização da segmentação dos laboratórios do piso térreo em duas grandes categorias técnico-operacionais: **Eucariotos** e **Procariotos**. Esta divisão física é crítica para o controle de processos biológicos distintos.



Conformidade sanitária

Instalação completa das divisórias laboratoriais, em alinhamento às Boas Práticas de Fabricação e às normas aplicáveis da Anvisa, como a **RDC 658** aplicada às áreas limpas e às linhas dedicadas à produção de insumos farmacêuticos ativos (IFAs) biológicos, vacinas e terapias avançadas e a **RDC 665** aplicada nas áreas de desenvolvimento e escalonamento de biomoléculas que virão a compor os kits diagnósticos permitindo um fluxo contínuo e lógico desde a entrada de matéria-prima até a expedição, **evitando contaminação cruzada** e mantendo a eficiência produtiva.

Com o avanço desta nova planta, o IBMP eleva o patamar de confiabilidade do seu parque industrial. Mais do que expandir a capacidade de produção, asseguramos ao mercado e aos usuários do sistema de saúde que as próximas gerações de bioterapêuticos nacionais serão entregues com **qualidade, segurança e inovação sustentável**.





Saúde dos Colaboradores



Compromisso com a sociedade [GRI 2-29, 3-3, 203-2]

Um dos nossos pilares é o compromisso com a vida, ou seja, cuidamos das pessoas por meio do nosso negócio. Esse propósito é traduzido ao longo da nossa história através de marcos importantes que consolidam um legado para a sociedade, especialmente para a saúde pública brasileira.





Gente, Cultura e Engajamento

[GRI 2-7, 2-8, 2-29, 2-30, 3-3, 401-1, 401-2]

A cultura organizacional do IBMP materializa o que acreditamos como "Saúde do Colaborador". Estabelecer relações saudáveis e seguras é vital para manter elevado o nível de engajamento técnico exigido na produção biotecnológica.

Para sustentar este ecossistema, o IBMP adota uma matriz de engajamento 360°, comunicando-se ativamente com todos os seus stakeholders:



Clientes e Fornecedores

Com foco na qualidade da cadeia de valor, utilizando auditorias, ações de qualificação e o Canal de Relatos para promover integridade e mitigação de riscos na produção.



Colaboradores

Através de canais transparentes (TV Corporativa, Conversa Aberta, Lives com a Diretoria) e programas de bem-estar para reter talentos e fortalecer o clima organizacional.



Comunidade, governo e comunidade científica

Através de programas de voluntariado e participação em fóruns e eventos científicos, compartilhando conhecimento e identificando oportunidades de impacto social.

Exemplos de ações de engajamento são apresentados a seguir, neste relatório.

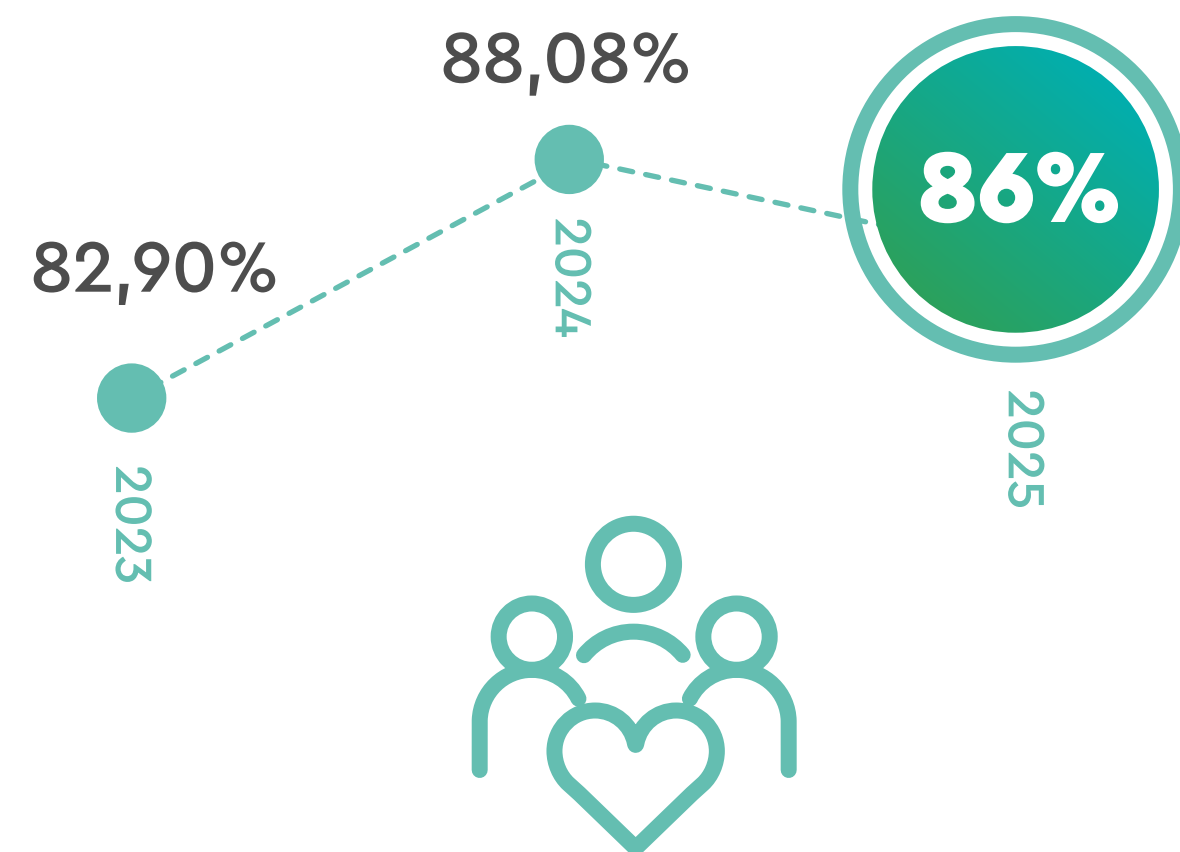


Pesquisa de Clima 2025

Nosso Termômetro Cultural

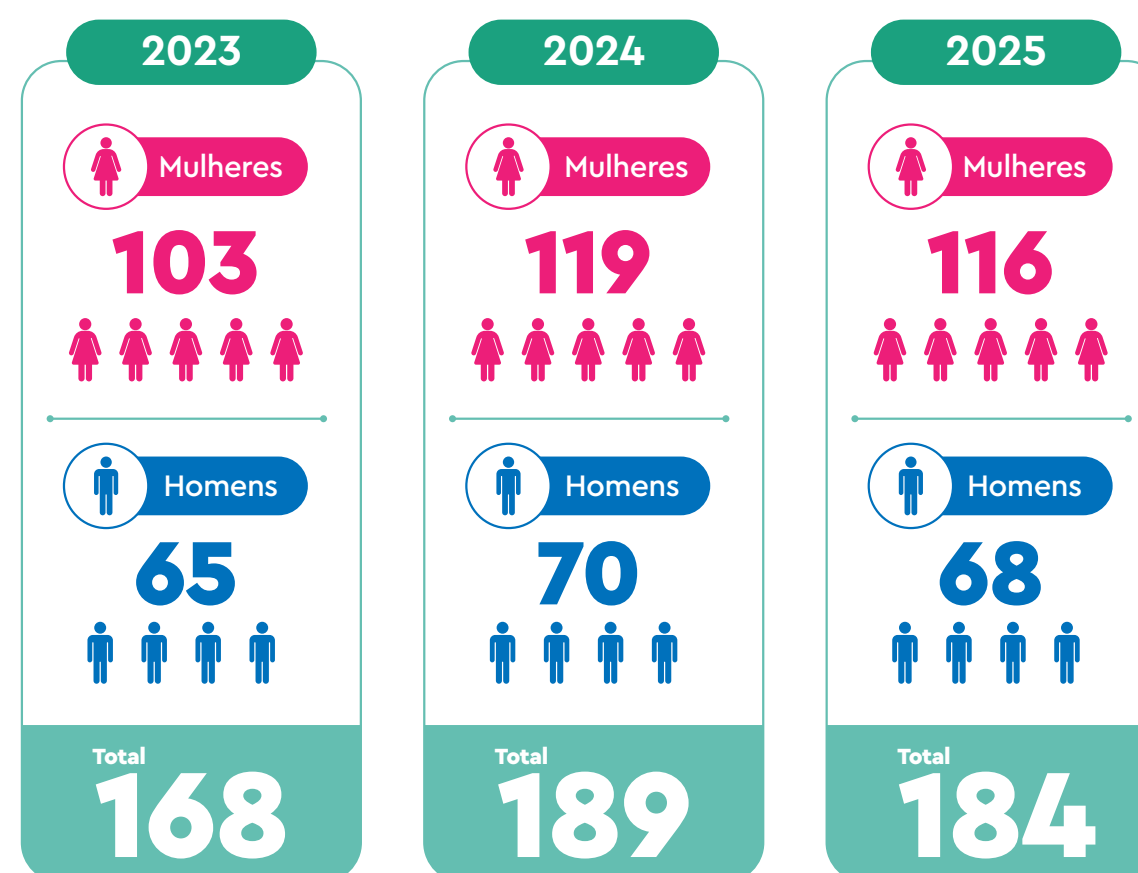
A nossa Cultura da Saúde é vivenciada pela nossa pesquisa de clima organizacional, que funciona como um termômetro de como nossas equipes vivenciam, na prática, a cultura organizacional. No ciclo de 2025, os resultados consolidaram o IBMP como um ambiente de segurança psicológica e valorização profissional.

1 Índice de satisfação geral (ISG)



Resultados consistentes e elevado nível de satisfação no período

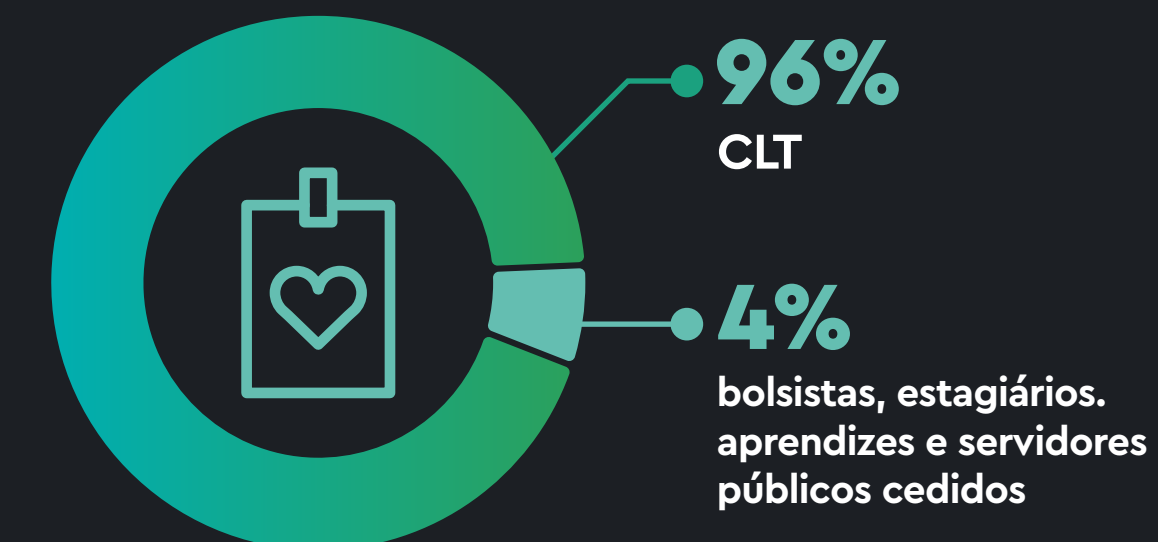
2 Colaboradores por contrato de trabalho [GRI 2-7]



100% dos colaboradores do IBMP são localizados no estado do Paraná.

*Base de dados de 31/12 de cada ano relatado

3 Composição dos vínculos em 2025



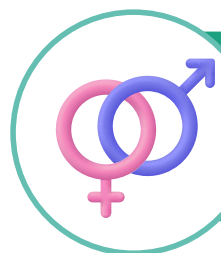
Em 2025, 96% dos colaboradores do IBMP estavam contratados em regime CLT e abrangidos por acordos ou convenções coletivas aplicáveis. Ainda, 4% são bolsistas, estagiários, aprendizes e servidores públicos cedidos ao IBMP que os demais vínculos seguem as regras previstas em seus instrumentos contratuais ou nos normativos dos órgãos de origem, quando aplicável.



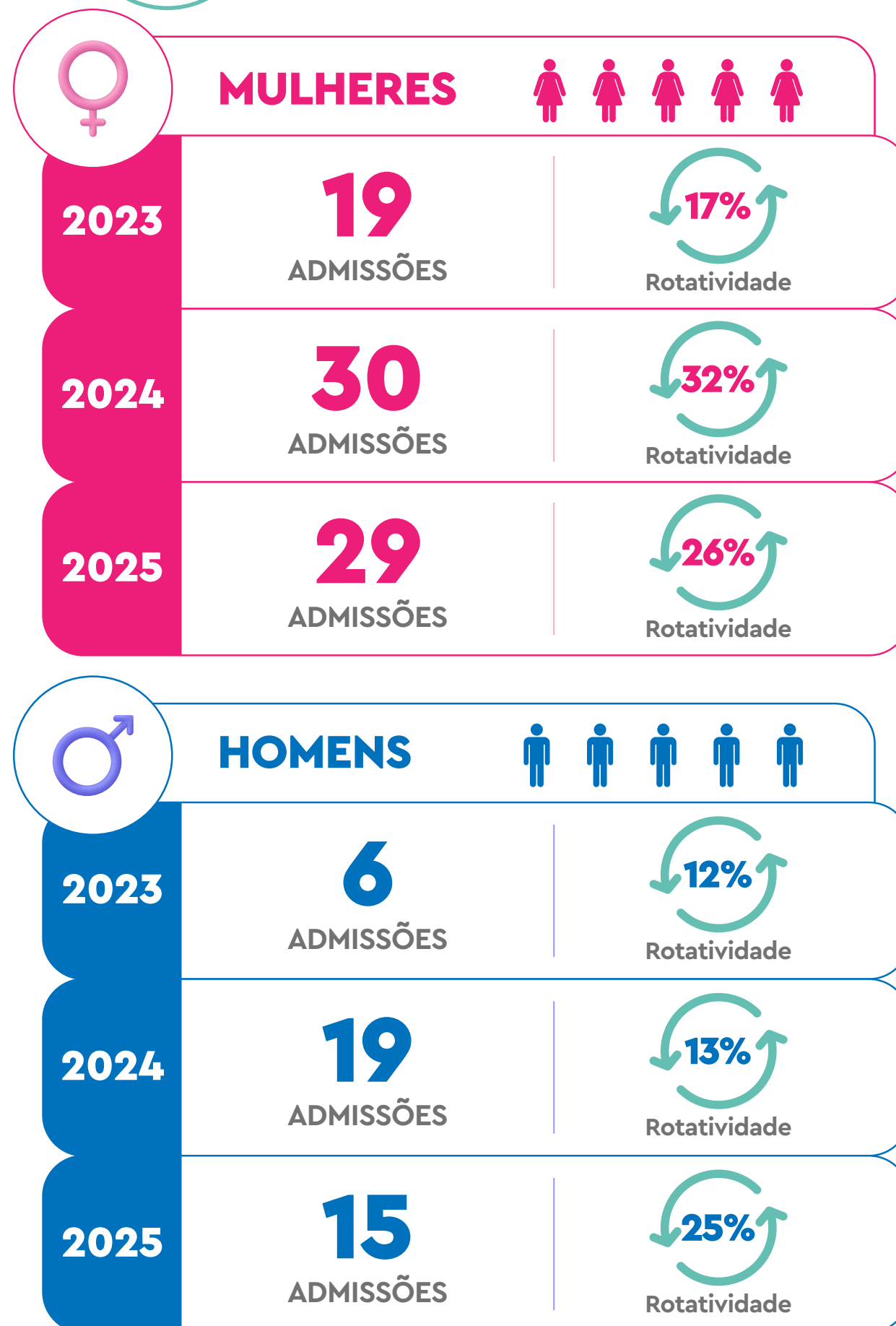


Contratações e Rotatividade

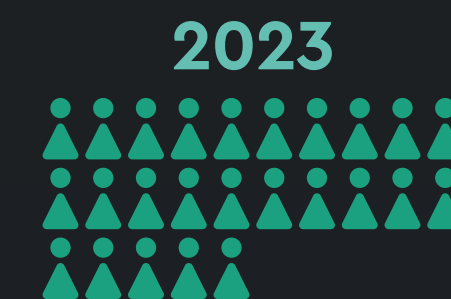
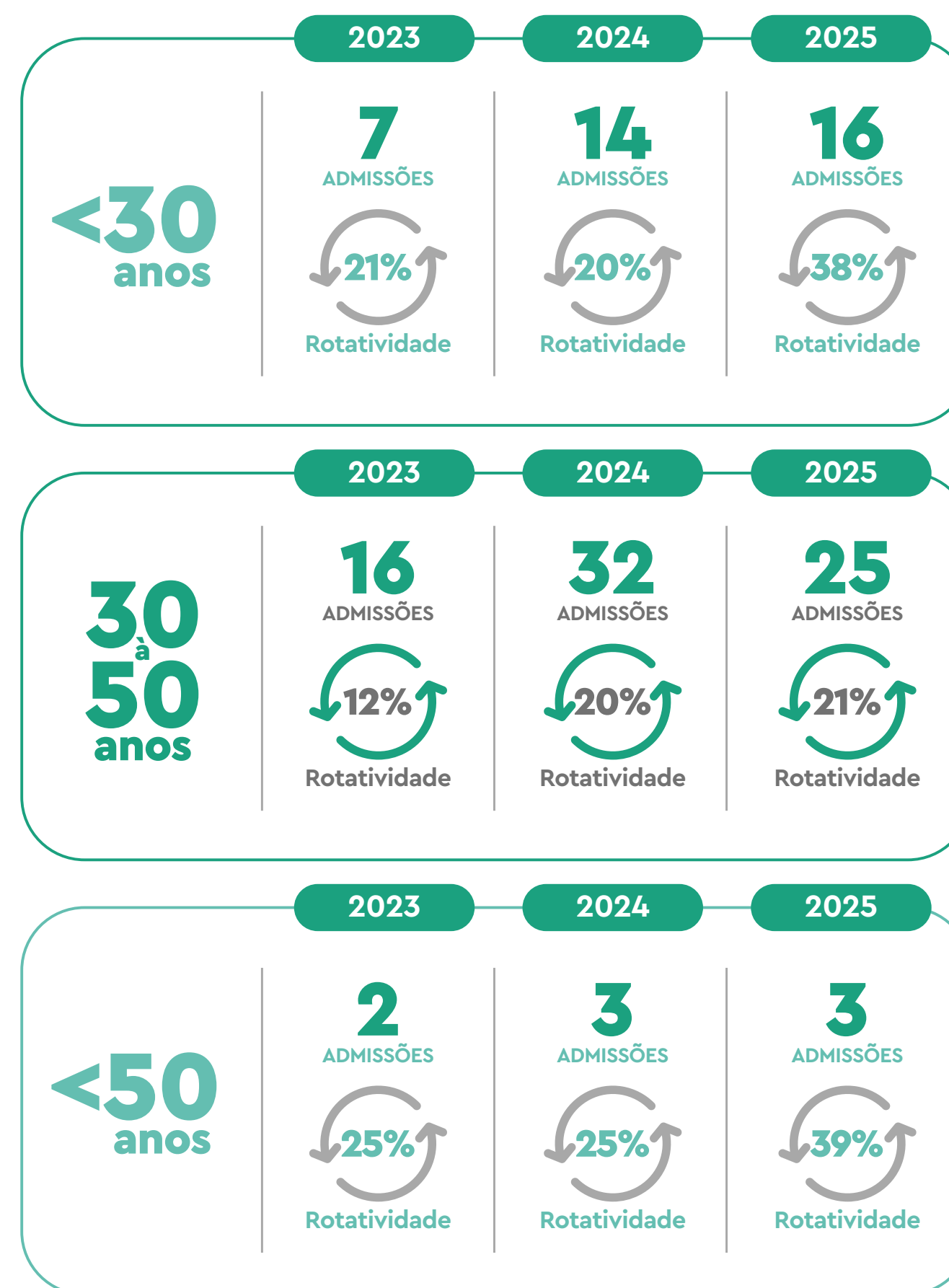
[GRI 401-1]



Admissões e rotatividade POR GÊNERO

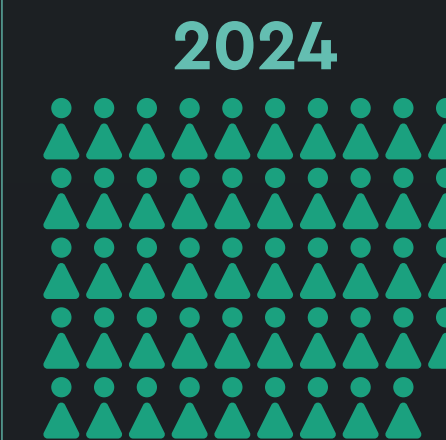


Admissões por FAIXA ETÁRIA



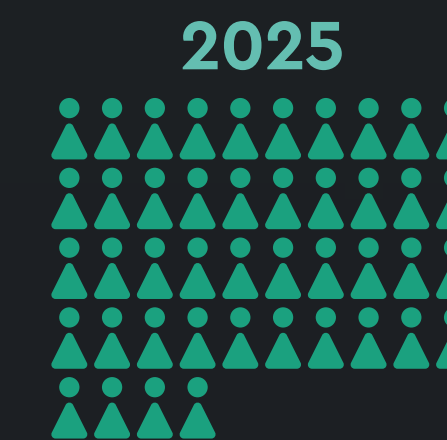
25
Admissões

15%
Rotatividade



49
Admissões

20%
Rotatividade



44
Admissões

26%
Rotatividade

*Taxa de rotatividade = [(admissões + desligamentos) / 2] / número total de colaboradores CLT ativos em 31/12.



Benefícios

Cuidado com os colaboradores e suas famílias

[GRI 401-2]

Como sempre reforçamos, o bem-estar das pessoas é prioridade para o IBMP. Nossos benefícios são pensados para o cuidado com nossos colaboradores e suas famílias.

Disponível para colaboradores com contrato por prazo indeterminado e temporário, conforme regras internas de elegibilidade.*

14 benefícios



Seguro de Vida



Plano de Saúde



Plano Odontológico



Vale Alimentação



Vale Refeição



Transporte Fretado



Auxílio Combustível



Auxílio Farmácia



Clube da Fruta



Dayoff de Aniversário



Ginástica Laboral



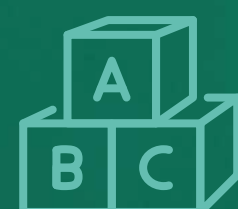
Grupo de Corrida Molecular Runners



Licença maternidade/paternidade estendidas



Programa de Parentalidade



Auxílio Creche



Wellhub Totalpass



Auxílio Capacitação



Auxílio Idioma



Plataforma Bem-estar 360°



Conexa Saúde



Vidalink

7 benefícios

* Benefícios oferecidos após a conclusão do período de experiência



Saúde ocupacional e bem-estar do colaborador

[GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7]

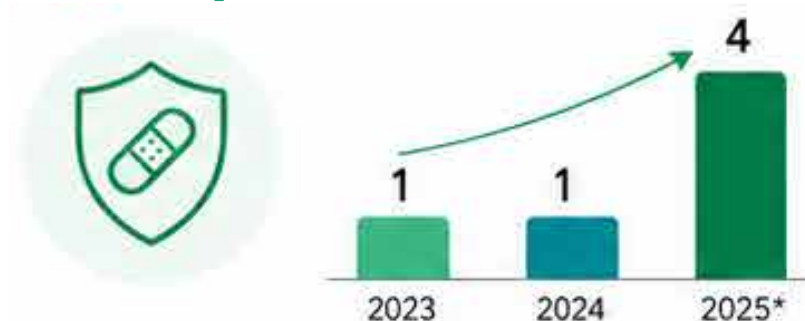
Em um ambiente de infraestrutura laboratorial e industrial, a segurança ocupacional transcende a conformidade normativa; é a vivência prática da nossa Cultura da Saúde. O nosso sistema de Saúde e Segurança do Trabalho é robusto, regido por 34 documentos normativos integrados (incluindo PGR, PCMSO e Plano de Atendimento a Emergências).

Todos recebem treinamento para iniciar suas atividades no IBMP, sejam colaboradores ou terceiros. São realizados treinamentos periódicos de acordo com as normas regulamentadoras, como NR1, NR 05, NR 10, NR 20, NR 35 e atualizações sobre o Plano de Atendimento a Emergências (PAE), instruções para uso do Kit de Mitigação, entre outros, que são sempre registrados por lista de presença homologada.

A capacitação em segurança é contínua e obrigatória para todos os níveis operacionais. Em 2025, tivemos 12 horas de treinamento para os 10 membros da CIPA e 32 horas de capacitação intensiva para os 18 brigadistas (primeiros socorros e combate a incêndios), garantindo a integridade das nossas instalações e dos nossos profissionais. Os dados quantitativos de acidentes e doenças ocupacionais orientam ações contínuas de cuidado e prevenção.

Acidentes e doenças profissionais [GRI 403-9, 403-10]

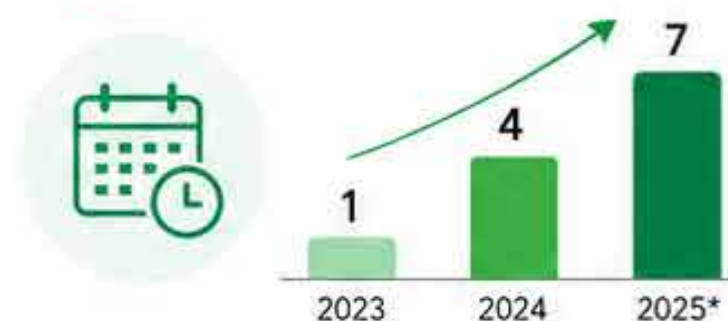
Lesões/Acidentes



Doenças Ocupacionais



Dias Perdidos



Óbitos



*Em 2025, houve aumento de ocorrências de baixa gravidade e maior exposição aos riscos ocupacionais devido à intensificação das atividades operacionais. Apesar disso, não foram registrados casos de doenças ocupacionais nem óbitos, evidenciando a efetividade das medidas preventivas adotadas.





Desenvolvimento e Capacitação

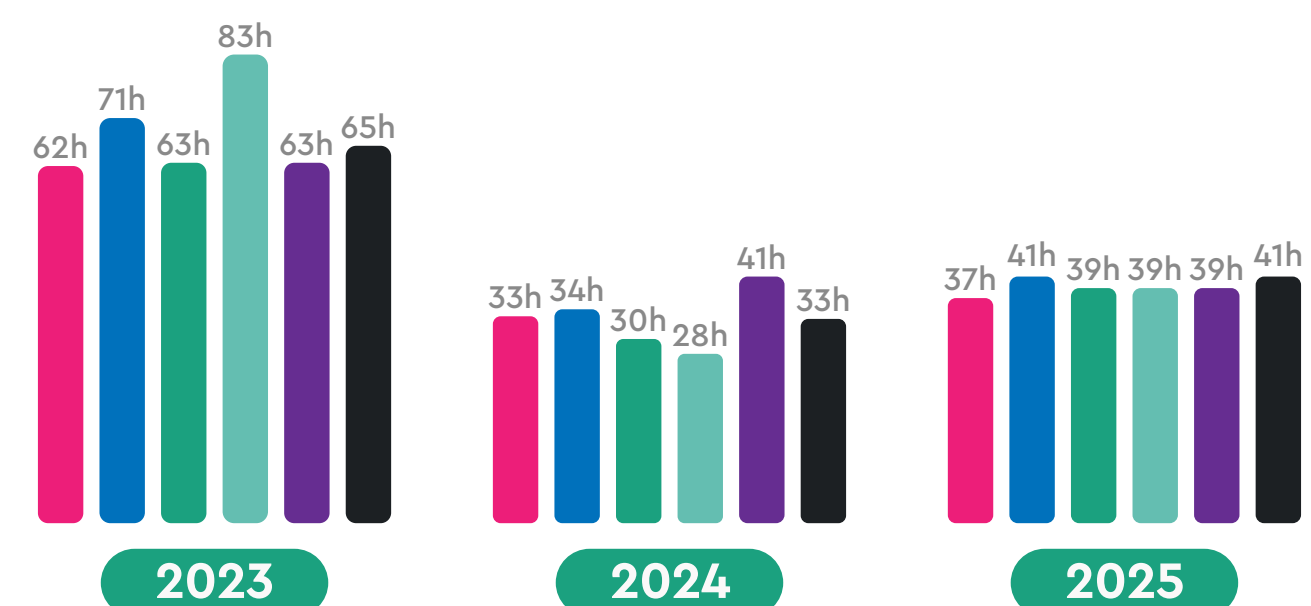
[GRI 404-2]

A produção de diagnósticos de ponta exige mentes em constante evolução. Em 2025, o Instituto manteve o Programa Anual de Treinamento (PAT) e destinou R\$ 726.628,68 a ações de desenvolvimento, incluindo treinamentos, congressos, fóruns, simpósios, cursos técnicos, graduação, pós-graduação, especializações e curso de idioma.

No período, a média de horas de treinamento por colaborador foi de 41 horas, acima das 33 horas registradas em 2024. O IBMP continua mantendo os investimentos em capacitação, priorizando ações aderentes às necessidades técnicas, operacionais e estratégicas da organização.

Média de horas de capacitação

[GRI 404-1]

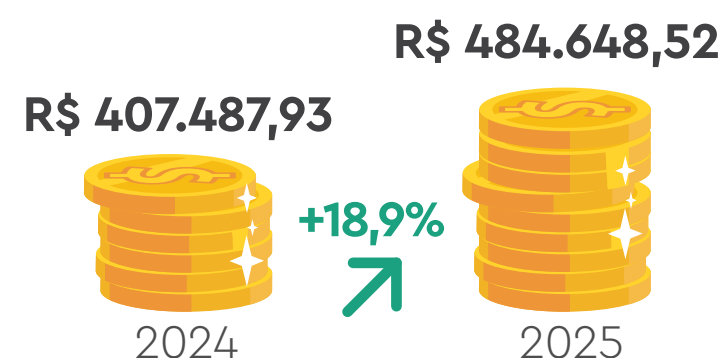


● Mulheres ● Homens ● Operacional ● Administrativo ● Laboratorial
● Média de treinamento por colaborador

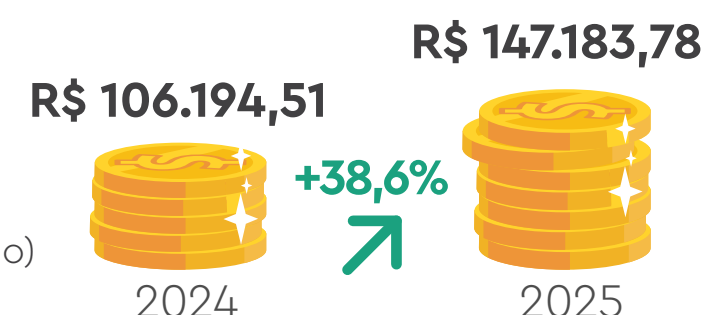
*Operacional inclui áreas de Operações Corporativas (Recursos Humanos, Financeiro, Contabilidade, Engenharia e Manutenção, Logística e Suprimentos e Tecnologia da Informação) e Produção; área administrativa inclui áreas de Desenvolvimento de Negócios, Gestão Estratégica, Sustentabilidade, Gestão da Qualidade e Jurídico e GRC; área laboratorial inclui as áreas de Desenvolvimento Tecnológico e Controle da Qualidade.

Investimento em desenvolvimento

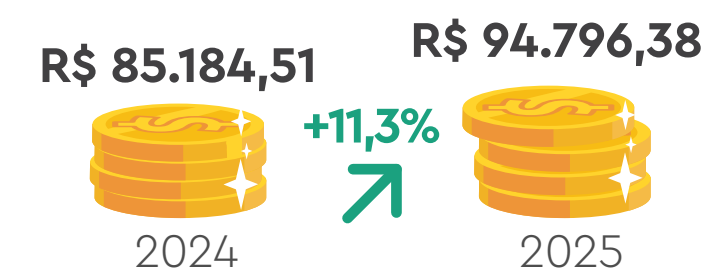
Valor investido em treinamentos
(cursos, congressos, fóruns, simpósios etc.)



Valor investido em capacitação
(curso técnico, graduação, pós-graduação, especialização)



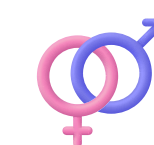
Valor investido em curso de idioma
(inglês)



O acompanhamento da evolução do colaborador é garantido pelo nosso ciclo de Avaliação de Desempenho, que em 2025 abrangeu 90% dos colaboradores, servindo de base para a construção de Planos de Desenvolvimento Individual (PDI) alinhados aos objetivos estratégicos da organização.

Colaboradores avaliados

[GRI 404-3]



Por Gênero

	2023	2024	2025
Mulheres	95%	90%	94%
Homens	95%	87%	84%
Total	95%	88%	90%



Por Área

	2023	2024	2025
Operacional	96%	88%	90%
Administrativo	96%	87%	89%
Laboratorial	93%	89%	92%
Total	95%	88%	90%

*A variação da porcentagem de avaliados é normal, visto que, conforme procedimento interno, apenas colaboradores com tempo de casa igual ou superior a seis meses são avaliados, os jovens aprendizes não entram nessa avaliação por terem uma separada, porém são contabilizados no número total de colaboradores, o que corrobora em não atingir o valor de 100%. Dessa forma, a diferença no número de não avaliados se deve à contratação de novos colaboradores e aos menores aprendizes, que não participaram do último ciclo.

R\$ 726.628,68
Investimentos total em desenvolvimento em 2025

41h
média de treinamento por colaborador em 2025

90%
colaboradores elegíveis avaliados em 2025



Cargos e Salários

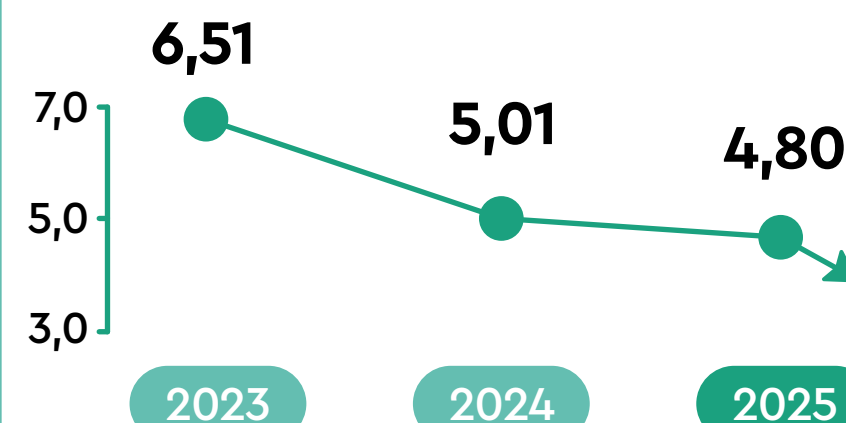
Inovar em saúde exige pluralidade de perspectivas. A cultura do IBMP é ancorada no respeito aos direitos humanos e na construção de um ambiente equitativo. As mulheres representam a força majoritária do nosso quadro (63% em 2025), e monitoramos continuamente a proporção salarial e de ocupação de cargos para garantir justiça e equidade estrutural (apoiada por um Plano de Cargos, Carreiras e Salários atualizado em 2022 com apoio de consultoria externa).



Proporção da remuneração total anual [GRI 2-21]

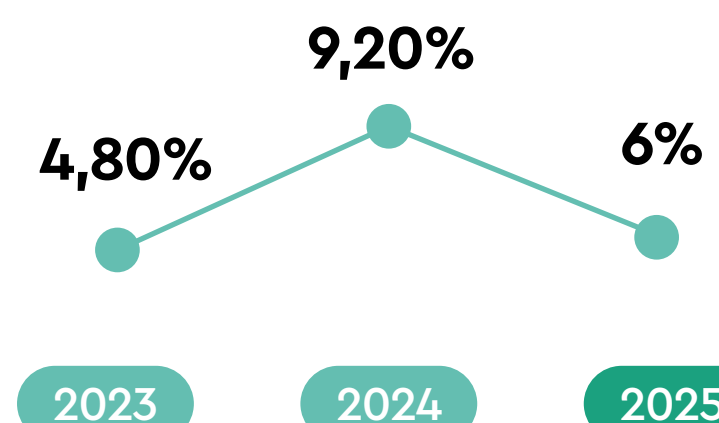
A/B

Proporção entre A – remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e B – média do total anual de todos os empregados.



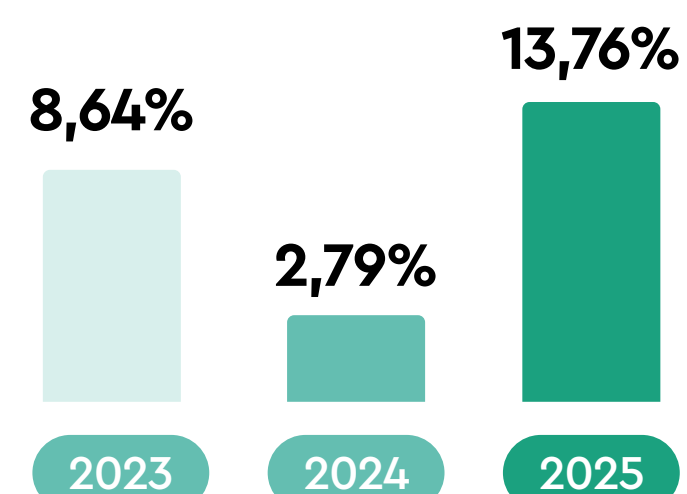
C

Aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização



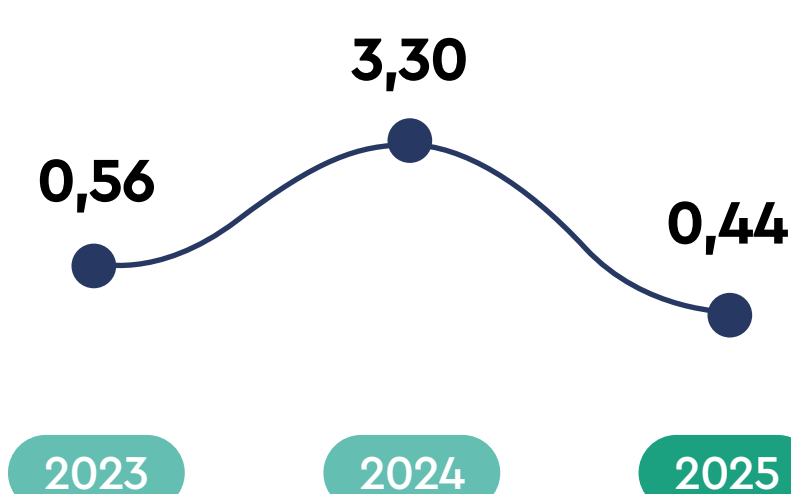
D

Aumento percentual médio na remuneração total anual de todos os empregados



D

Proporção entre C e D



Equidade estrutural

Igualdade e justiça como pilares da nossa cultura.



Monitoramento contínuo

Acompanhamento constante para decisões baseadas em dados.



Maior presença feminina

Mulheres são 63% do nosso quadro em 2025.



Redução da diferença relativa

Menor distância entre a maior remuneração e a média.

+13,76
em 2025

Crescimento médio da remuneração total anual dos empregados

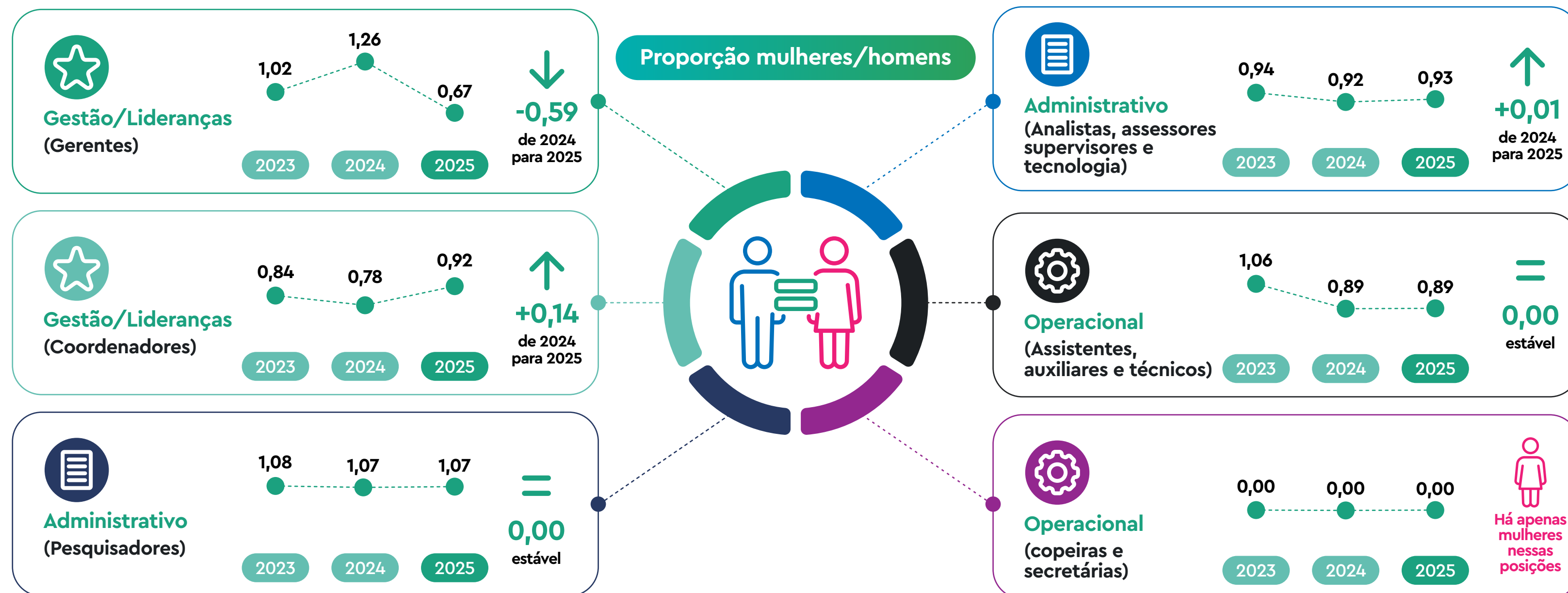
Entre 2024 e 2025, a proporção entre a maior remuneração anual e a média dos empregados caiu de 5,01 para 4,80. A redução ocorreu porque a remuneração do indivíduo mais bem pago aumentou 6%, enquanto a média dos empregados cresceu 13,76%. Com isso, a diferença relativa entre a maior remuneração e a média da organização diminuiu no período. A variação é explicada pela redução de cargos com salários mais baixos, o que elevou a média salarial da organização.



Proporção da remuneração de mulheres em relação à de homens

[GRI 405-2]

O infográfico abaixo indica a proporção entre o salário base e a remuneração recebidos por gênero em 2025.



Principais movimentos entre 2024 e 2025

Entre 2024 e 2025, a principal variação ocorreu em Gestão/Lideranças, no grupo de gerentes, cuja proporção passou de 1,26 para 0,67. No mesmo período, coordenadores avançaram de 0,78 para 0,92, reduzindo a diferença entre mulheres e homens. Entre pesquisadores, a proporção permaneceu estável em 1,07, indicando remuneração média feminina superior à masculina nessa categoria. Nos cargos administrativos de analistas, assessores, supervisores e tecnólogos, houve leve aumento, de 0,92 para 0,93. No grupo operacional de assistentes, auxiliares e técnicos, o indicador permaneceu em 0,89.

Nota explicativa

A variação observada entre 2024 e 2025 no grupo de Gestão/Lideranças decorre de uma alteração estrutural pontual e de natureza demográfica no quadro de profissionais. Por se tratar de uma categoria funcional composta por um universo restrito de posições, o desligamento de profissionais com elevado nível de senioridade e remuneração, gerou um impacto matemático imediato nas médias aritméticas salariais do período. Esse efeito amostral reduziu temporariamente o indicador de gerentes para 0,67 e, em contrapartida, reequilibrou a proporção de coordenadores para 0,92.

O IBMP reconhece o efeito estatístico da amostra reduzida e seguirá monitorando o indicador para avaliar a evolução da equidade remuneratória por categoria, orientando decisões remuneratórias por critérios de competência, escopo de responsabilidade e senioridade, com acompanhamento contínuo de equidade.

** Os dados apresentam a proporção entre a remuneração de mulheres e homens por categoria funcional, conforme o indicador GRI 405-2. Valores próximos de 1,00 indicam maior equilíbrio entre os grupos. Resultados acima de 1,00 apontam remuneração média feminina superior à masculina na categoria; resultados abaixo de 1,00 indicam remuneração média feminina inferior.

Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero [GRI 202-1]

♀ **Mulheres**



♂ **Homens**





Licença Parental

[GRI 401-3]



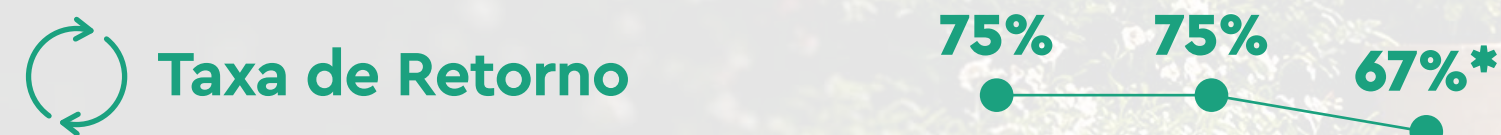
180 dias

Licença Maternidade



Licença Maternidade

	2023	2024	2025
Total de colaboradores amparados	101	119	116
Colaboradores que tiraram licença	4	4	3
Colaboradores que retornaram ao trabalho após o término da licença	3	3	2
Colaboradores que completaram 12 meses do retorno da licença	0	0	3



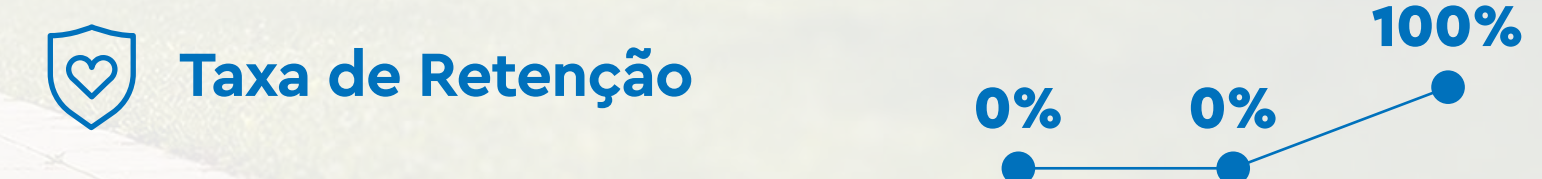
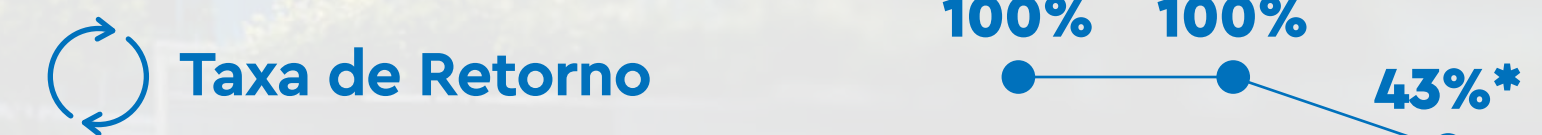
120 dias

Licença Paternidade



Licença Paternidade

	2023	2024	2025
Total de colaboradores amparados	59	70	68
Colaboradores que tiraram licença	2	1	7
Colaboradores que retornaram ao trabalho após o término da licença	2	1	3
Colaboradores que completaram 12 meses do retorno da licença	0	0	1



A Cultura da Saúde se estende aos lares dos nossos profissionais. Nesse contexto, o IBMP reforça seu compromisso com a equidade de gênero e o bem-estar dos colaboradores e de suas famílias com o nosso Programa de Parentalidade que oferece licenças estendidas (180 dias para maternidade e 120 dias para paternidade). Esta política garante que os nossos colaboradores possam dedicar-se integralmente aos novos membros das suas famílias regressando ao ambiente de trabalho amparados e psicologicamente fortalecidos, com uma taxa de retenção de 100% observada doze meses após o retorno. Reforçando o nosso compromisso com a equidade e o bem-estar familiar, 100% dos nossos profissionais possuem o direito garantido à licença parental, assegurando o amparo integral para a maternidade e para a paternidade.

*Diferença do número por conta de colaboradores que não haviam retornado da licença ainda dentro do ano de 2025



Diversidade, Equidade e Inclusão

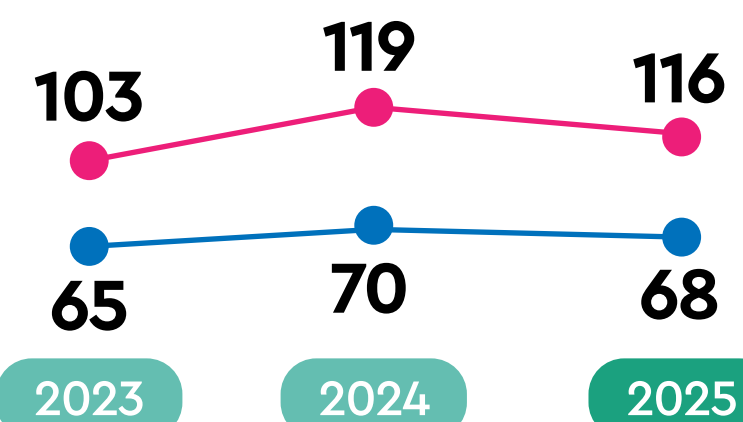
Diversidade na organização

[GRI 405-1]



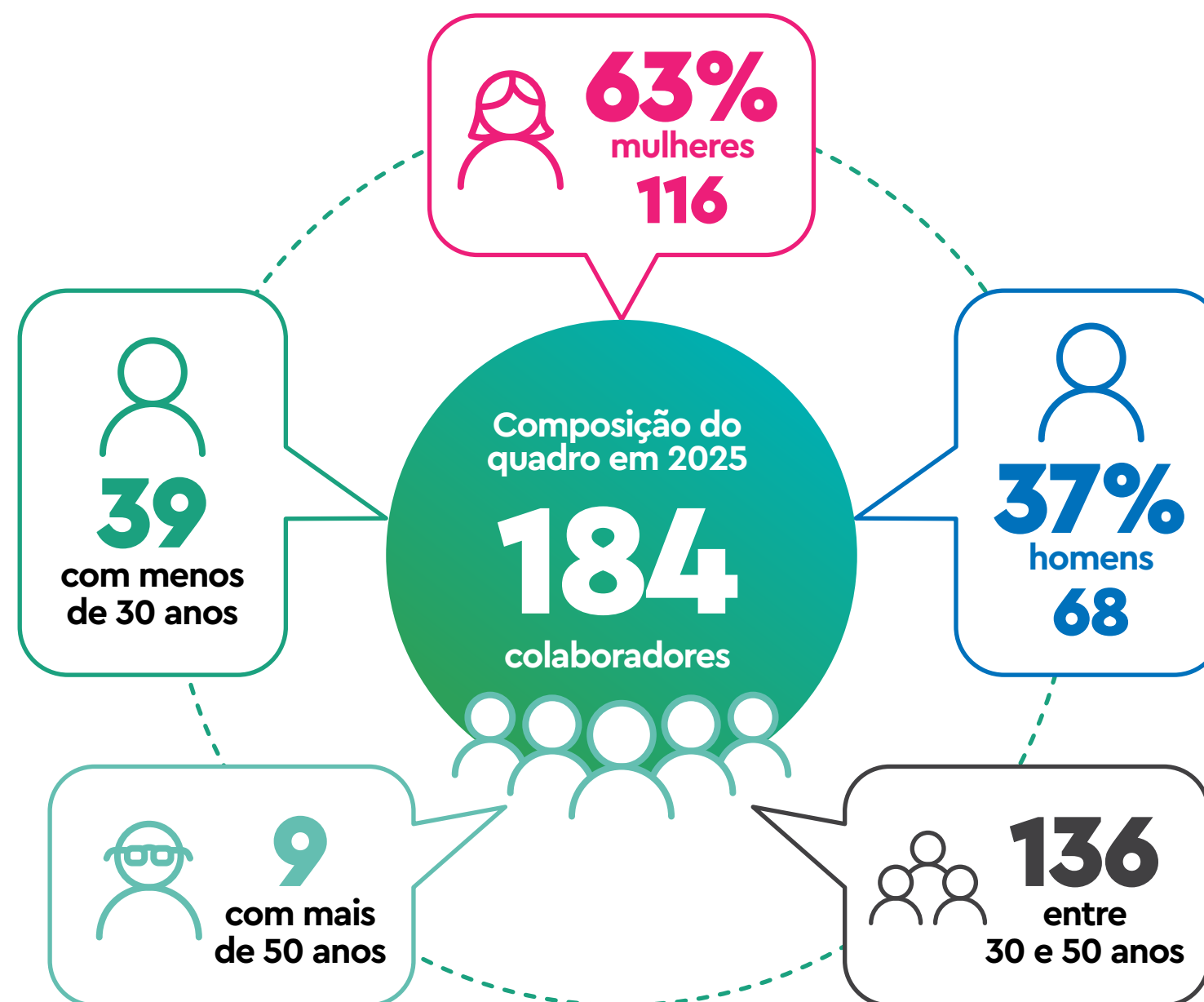
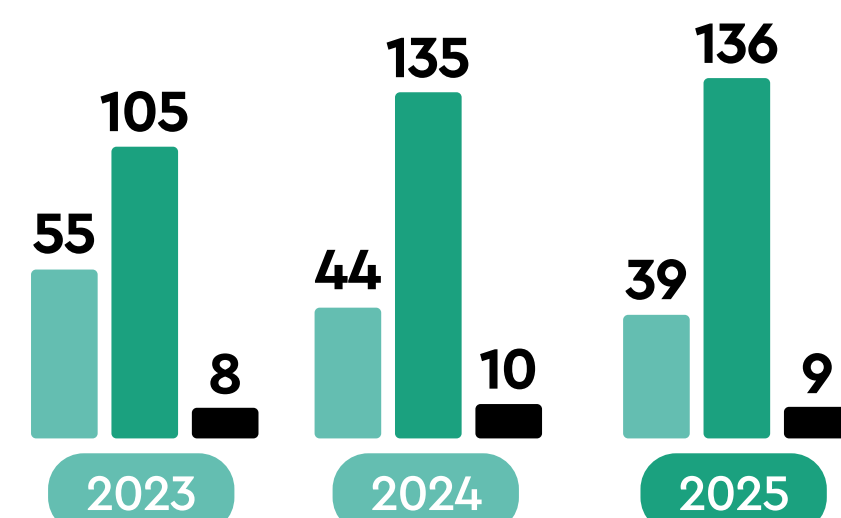
Gênero

- Mulheres
- Homens



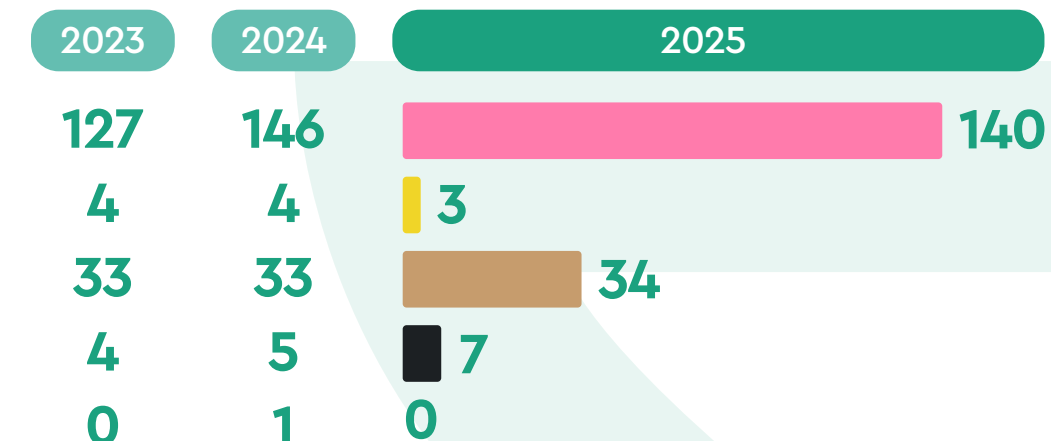
Faixa Etária

- <30 anos
- 30–50 anos
- >50 anos



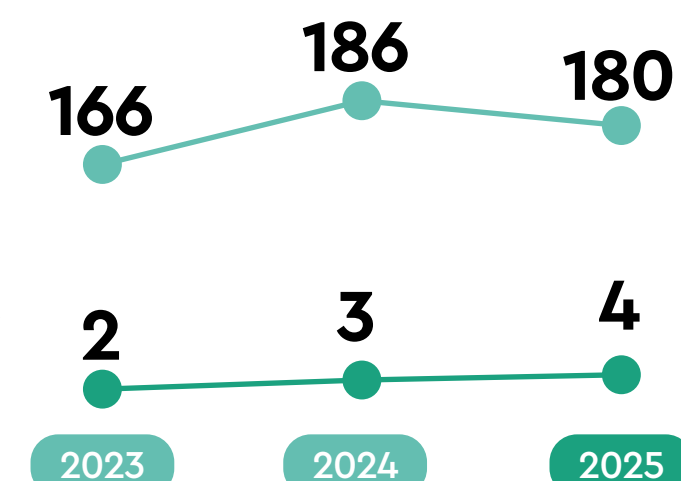
Raça/Cor

- Branco
- Amarelo
- Pardo
- Preto
- Indígena



Inclusão e acessibilidade

- Pessoa sem deficiência
- Pessoa com deficiência (PCD)



+33%
crescimento da inclusão (2023–2025)



Case de Sucesso: Molecular Runners e o Selo

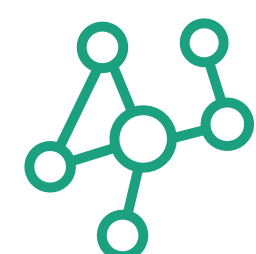
[GRI 401-2, GRI 3-3, GRI 403-6]



A promoção da saúde preventiva tem no Molecular Runners o seu maior exemplo prático. Criado em 2022, o grupo de corrida do IBMP vai além do incentivo ao esporte: aborda também o cuidado com a saúde e o bem-estar dos colaboradores e familiares. Com um investimento anual superior a R\$ 58.000,00 em 2025, o programa oferece aos colaboradores e familiares assessoria esportiva especializada, planos de treinamento personalizados e acompanhamento nutricional.

Em 2025, com 58 participantes ativos, o grupo marcou presença em 14 corridas externas e organizou o seu próprio circuito de 4 etapas no Parque Tecnológico da Saúde, além de mobilizar 100 pessoas para a Corrida do Erastinho, em prol do combate ao câncer infantil. Esta união entre organização, esporte e saúde valeu ao IBMP a conquista, pelo quarto ano consecutivo, do Selo SESI ODS, certificando o programa como uma prática de excelência em desenvolvimento sustentável e bem-estar.





Conexões que fortalecem a saúde: Biohealth hub e Ecossistema Extramuros [GRI 2-29, 203-1, 203-2]

Acreditamos que ao unir ciência e tecnologia, podemos construir os alicerces para o desenvolvimento humano. Dessa forma, a inovação é um dos nossos principais valores, e acreditamos que a melhor maneira de alcançá-la é por meio da colaboração. Ao unirmos conhecimentos e capacidades, ampliamos o impacto positivo e o valor compartilhado.

Nos últimos anos, estabelecemos parcerias estratégicas e iniciativas de inovação aberta para acelerar e consolidar essa agenda, contribuindo para o avanço do IBMP e fortalecendo todo o ecossistema da saúde. Com isso, as parcerias estratégicas relacionadas a pesquisas e ao desenvolvimento de novos produtos seguem a Política Interna de Concessão de Incentivos aos Parceiros, onde o intuito é aprimorar a relação de negócios com ativos, bolsas de pós-doutorado, participações em eventos entre outros.





Conexões Extramuros: Fortalecendo a Rede de Inovação em Saúde

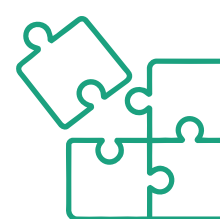
A "Saúde da Comunidade" constrói-se de forma colaborativa. Compreendemos que o nosso impacto no setor de biotecnologia é ampliado quando o IBMP atua como um polo agregador do ecossistema de saúde. Em 2025, a nossa estratégia de **Conexões Extramuros** abriu as portas da nossa infraestrutura fabril e laboratorial para transformar o intercâmbio técnico em parcerias para a soberania nacional.

Ao longo do ano, recebemos **7 visitas institucionais**, impactando diretamente **74 pessoas**, estruturadas em três grandes frentes catalisadoras:



Fomento e Inovação Nacional

Recebemos gestores do **BNDES**, **FINEP** e **Instituto Butantan** para explorar o nosso portfólio integrado e acompanhar as obras da estratégica planta de escalonamento de biomoléculas. Para acelerar a inovação aberta, fomentamos diálogos de codesenvolvimento científico junto a lideranças da **Unesp (Cecav)** e da **UEL (LABIM)**.



Cooperação Internacional

A nossa Cultura da Saúde ultrapassou fronteiras. Promovemos intercâmbios com a farmacêutica **Sinovac (China)** com foco em bioterapêuticos e nas soluções sustentáveis da EDL e Wolbito. Paralelamente, recebemos comitivas de **Cuba (Instituto Pedro Kouri e Centro de Immunoensayo)** e da **OPAS**, apresentando a nossa capacidade produtiva e a aplicação do método Wolbachia na saúde pública global.



Formação de Talentos

Inspiramos as futuras gerações ao conectar a teoria acadêmica à realidade da produção industrial. Promovemos imersões práticas nos nossos laboratórios de Desenvolvimento Tecnológico e na Fiocruz-PR para estudantes de graduação e pós-graduação da **UEPG** e da **UFPR**, garantindo a continuidade do avanço científico no Brasil.



Inovação Aberta para o Bem-Estar Social: Lançamento do Biohealth Hub

O BIOHEALTH HUB

Com o intuito de acelerar e potencializar conexões já cultivadas, em setembro de 2025 celebramos o relançamento do **Biohealth Hub**, com o IBMP como mantenedor do Hub. O propósito é conectar os atores-chave da área da saúde e biotecnologia, projetando a região do Paraná e Curitiba como uma referência nacional e internacional.



CULTURA DA SAÚDE

No contexto da Cultura da Saúde, o **Biohealth Hub** é a prova prática de que o conhecimento científico só atinge o seu potencial máximo quando é compartilhado. O Hub contou com 14 empresas participantes. Cada conexão promovida é pensada para gerar resultados sustentáveis, garantindo que a inovação em biotecnologia chegue a quem mais precisa: a sociedade.

VISÃO SISTÊMICA

Através de uma visão sistêmica o Hub atua como o grande catalisador do nosso ecossistema, formalizando as conexões de fomento tecnológico para impulsionar parcerias virtuosas que transcendam a bancada do laboratório e resultem na entrega de produtos e serviços de alto impacto sanitário com responsabilidade para com o bem-estar social, e gerar soluções que sejam, simultaneamente, inovadoras, inclusivas e acessíveis a toda a sociedade.





Programa IBMP Hunting

PROGRAMA
IBMP
HUNTING

Desde 2022, promovemos o Programa de Inovação Aberta **“IBMP Hunting”**, uma iniciativa para prospecção e apresentação de startups, centros e institutos de pesquisa, que visa identificar soluções que apresentem sinergia com os desafios definidos pelo IBMP. Esse processo envolve a identificação de empresas com as quais há interesse mútuo, cadastro em nosso sistema interno, avaliação de tecnologias e possíveis trabalhos futuros e elaboração de contrato formal.





Relacionamento e Engajamento com a Sociedade | Fiocruz Para Você

[GRI 413]



O cuidado com as pessoas não se limita às paredes dos nossos laboratórios

Em outubro de 2025, o Parque Tecnológico da Saúde de Curitiba foi palco da terceira edição do "Fiocruz Pra Você". Organizado pela Fiocruz Paraná em parceria com o IBMP, Wolbit, EDL, Tecpar e o poder público municipal, o evento transformou-se num grande polo de cidadania e divulgação científica.



Com a participação de 1.160 pessoas da comunidade

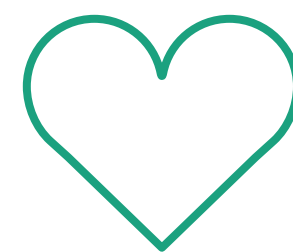
O evento aliou atividades recreativas e lúdicas a intervenções diretas de saúde pública. O grande destaque foi a Tenda de Vacinação, coordenada pela Secretaria Municipal de Saúde, que resultou na aplicação de 392 doses de imunizantes em participantes da comunidade, além da oferta de vacinação para animais. Ao integrar as famílias locais ao nosso ecossistema de biotecnologia através de ações de imunização e partilha de conhecimento, o IBMP consolida a sua missão de impactar positivamente a saúde e o bem-estar social na sua esfera de influência direta.





Impacto **Positivo do IBMP**

[GRI 413-1, 401, 404]



A Saúde da Comunidade alcança a sua expressão genuína quando é impulsionada pelo nosso próprio capital humano.



Para o IBMP, o programa de voluntariado corporativo é a ponte estratégica onde a nossa cultura interna ultrapassa os limites da nossa infraestrutura de produção de diagnósticos e alinhados às diretrizes dos ODS, compreendemos que apoiar o desenvolvimento local é tão importante quanto mensurar a eficácia dessa atuação.



Ao mobilizarmos as pessoas para ações sociais, criamos um ambiente que alia propósito, organização coletiva e produtividade com significado.



O nosso programa de voluntariado é monitorado através de indicadores práticos que conectam, de forma direta, o nosso conhecimento científico à prevenção e à educação em saúde nas comunidades.





Impacto **Positivo do IBMP**



Total de Campanhas

2023	2024	2025
10	12	21



Arrecadações

2023	2024	2025
1.400 itens	2.000 itens	2.250 itens



Investimento

2023	2024	2025
R\$82.000,00	R\$72.000,00	R\$74.923,30



Doadores de Sangue – Colaboradores

2023	2024	2025
30	68	74



Beneficiários (campanhas + ações)

2023	2024	2025
1.600	3.692	3.056



Engajamento % colaboradores que participaram

2023	2024	2025
30%	27%	28%



Horas doadas dos colaboradores

2025
167*

*Indicador iniciado no ano de 2025 para contagem de horas doadas pelos colaboradores



Voluntariado Molecular Solidário

Em 2025, o nosso **Programa de Voluntariado (Molecular Solidário)** mobilizou ativamente 51 colaboradores que, de forma estruturada, dedicaram o seu tempo a promover o bem-estar social, a dignidade e a educação cidadã em Curitiba e região.





Voluntariado Molecular Solidário

As nossas frentes de impacto social estão ancoradas na assistência à vulnerabilidade, na inclusão e no incentivo à ciência, gerando resultados expressivos em parceria com instituições locais:

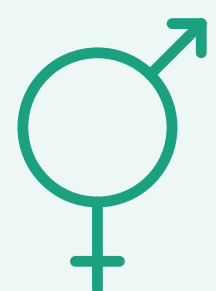


Segurança Alimentar e Assistência Básica

O combate à vulnerabilidade social é o primeiro passo para a dignidade em saúde. Através da nossa "Campanha Solidária" corporativa (com contrapartida da instituição a cada doação dos colaboradores), entregamos **1.326 cestas básicas** e 100 kits de higiene em 2025. Essa frente de apoio contínuo é reforçada mensalmente pelo projeto "Café do Bem", no qual os nossos voluntários montam e entregam, aos domingos, cerca de 250 kits de alimentação para populações em situação de rua na Praça Rui Barbosa. Adicionalmente, promovemos a Campanha do Desapego (em parceria com o TECPAR), beneficiando mais de 510 pessoas através do Projeto Vida, Acridas e Escola Vivian Marçal com a arrecadação de mais de 1.200 itens de necessidade básica.



Voluntariado Molecular Solidário



Saúde Feminina e Inclusão

Compreendendo as necessidades específicas de saúde da mulher em situação de rua, organizamos campanhas direcionadas durante o "Mês da Mulher" e o "Outubro Rosa". Em parceria com o Projeto Dignidade Feminina, entregamos mais de 180 *kits* de higiene íntima na Casa de Passagem da Mulher (Prefeitura de Curitiba) e no centro da cidade.





Voluntariado Molecular Solidário



Cuidado, Acolhimento e Reabilitação

As nossas equipes promovem a saúde mental e emocional através do afeto. No **Lar Antônia**, instituição que abriga crianças que aguardam adoção, realizamos visitas com doações de alimentos, brinquedos e momentos de integração lúdica (incluindo o Dia das Crianças). Na **Associação de Deficientes Físicos do Paraná (ADFP)**, que atua na reabilitação clínica, os nossos voluntários organizaram festas sazonais adaptadas (Páscoa e Festa Junina), providenciando momentos terapêuticos de alegria e socialização inclusiva.





Voluntariado Molecular Solidário



Incentivo à Ciência e Educação Ambiental

Conectamos a nossa especialidade laboratorial à educação de base através do **Projeto Cientista na Escola**. Em parceria com a Prefeitura de Curitiba, pesquisadores e técnicos de Produção do IBMP levaram atividades científicas práticas ("mão na massa") para alunos da Escola Municipal Moradias do Ribeirão, incentivando o interesse pela ciência. Numa vertente de saúde ambiental (Dia da Terra), promovemos oficinas de conscientização ecológica e plantio com as crianças do Projeto Vida, atrelando a sustentabilidade ao cuidado preventivo com o planeta. Desde 2025, o IBMP integra o projeto STEM na Saúde, iniciativa de mentoria voltada à promoção da equidade de gênero em ciência, tecnologia e inovação. O IBMP recebeu pela parceria com o Programa Mulheres e Meninas na Ciência da Fiocruz, a visita de sete alunas do Colégio Estadual Arlindo Carvalho de Amorim, de Curitiba. Elas têm entre 13 e 15 anos e foram selecionadas para participar do projeto



Voluntariado Molecular Solidário



Campanha de Doação de Sangue

O incentivo direto à saúde pública manifestou-se de forma expressiva através da nossa campanha anual de Doação de Sangue. Em 2025, a mobilização interna alcançou



74 DOADORES

Um esforço vital que ajudou a manter os níveis dos hemocentros locais e teve o potencial direto de salvar mais



200 VIDAS





Gestão de Resíduos e Economia Circular

[GRI 301-3, 306-1 a 306-5, 306-2]

A produção de biotecnologia e diagnósticos de alta precisão gera resíduos complexos. Para garantir a segurança dos nossos trabalhadores, da comunidade e dos ecossistemas, a nossa gestão é regida pelo **Plano de Gerenciamento dos Resíduos de Serviços de Saúde (PGRSS)** e **Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS)**. Para além do tratamento de resíduos perigosos (biológicos e químicos), atuamos na economia circular e na valorização de materiais.





Compostagem, Logística Reversa de Embalagens

Transformamos resíduos orgânicos em vida, contribuindo para redução do envio de resíduos sólidos para aterro sanitário, além de auxiliar na redução da emissão de gases de efeito estufa, como o metano. Em 2025, destinamos

5,54

toneladas

de resíduos orgânicos

para compostagem externa. Este processo gerou

45kg

de adubo orgânico

distribuído aos colaboradores como forma de agradecimento pelo engajamento diário na separação correta.



Compostagem – Orgânicos

Quantidade Destinada (toneladas)

Adubo Recebido (kg)

2024

8,54

60

Logística Reversa de Embalagens

[GRI 301-3, 306-2, 306-4]

Mitigamos o impacto dos kits diagnósticos comercializados através da compensação ambiental de embalagens (papel, papelão, plástico e isopor), alcançando **3 toneladas compensadas** em 2025 (volume ajustado à variação do faturamento no período).



Embalagens Compensadas ton

2023

28

2024

11

2025

3*

% variação

Ano base de comparativo

Redução de 61%

Redução de 73%

*Em 2025 o volume de embalagens reduziu por conta do volume de produto comercializado. Embalagens: papel/papelão/plástico/isopor.

*A base comparativa é o ano de 2022.



Certificação Rumo ao Lixo Zero

[GRI 306-2, 306-4]



O nosso compromisso com a redução, reutilização e reciclagem atinge níveis de excelência. Em 2025, alcançamos uma taxa de **55% de desvio de aterro sanitário**, estando atualmente em processo de auditoria pela *Zero Waste International Alliance* referente ao ano de 2025, para a renovação da nossa certificação. O objetivo é promover práticas de consumo e produção mais sustentáveis, incluindo a redução, reutilização, reciclagem e tratamento adequado de resíduos.

Ao adotar esse compromisso, estamos contribuindo para a redução do impacto ambiental dos resíduos sólidos, ajudando a promover a conservação dos recursos naturais, a prevenção da poluição e a mitigação das mudanças climáticas com a redução de emissões de gases de efeito estufa.

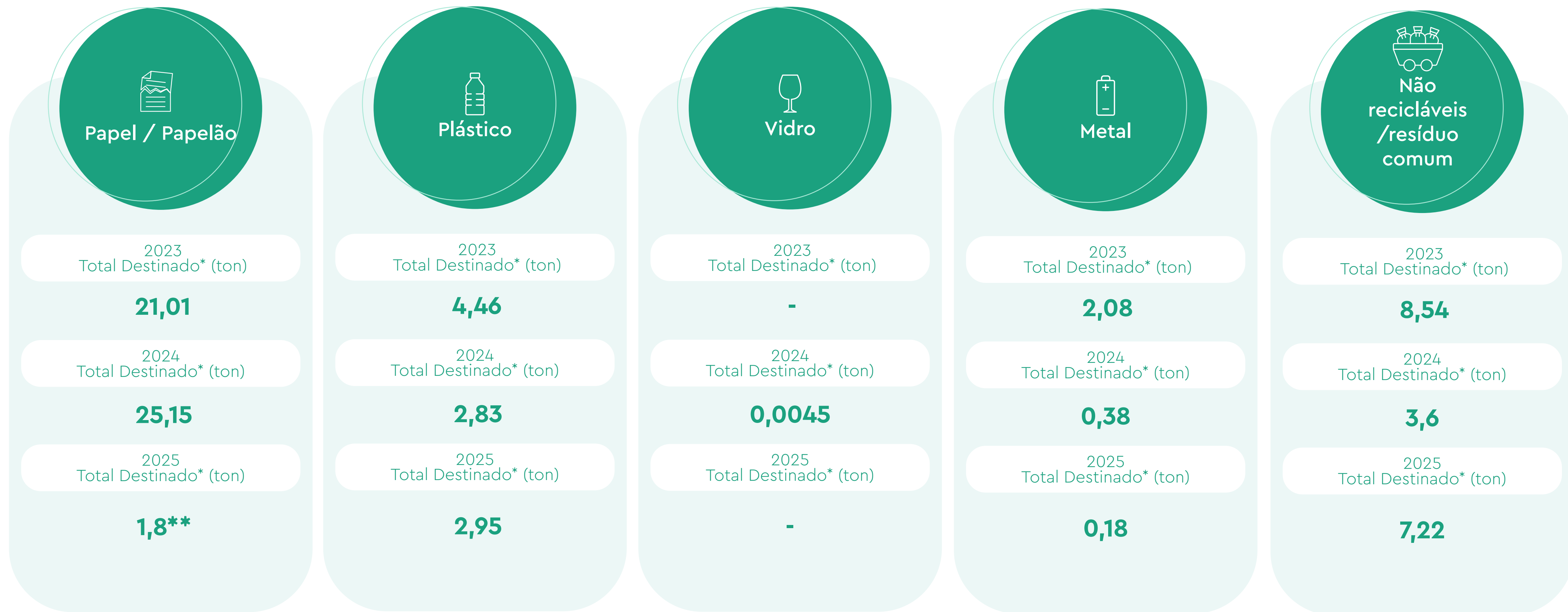
	2023	2024	2025*
Desvio de Aterro	64%	57%	55%
Boas Práticas	C	B	B

*A certificação é realizada sempre referente aos dados e informações do ano anterior, em 2026 estamos no processo de auditoria com dados e informações referentes a 2025, o qual não foi finalizado até a divulgação do relatório de sustentabilidade.



Geração de Resíduos

[GRI 306-3]

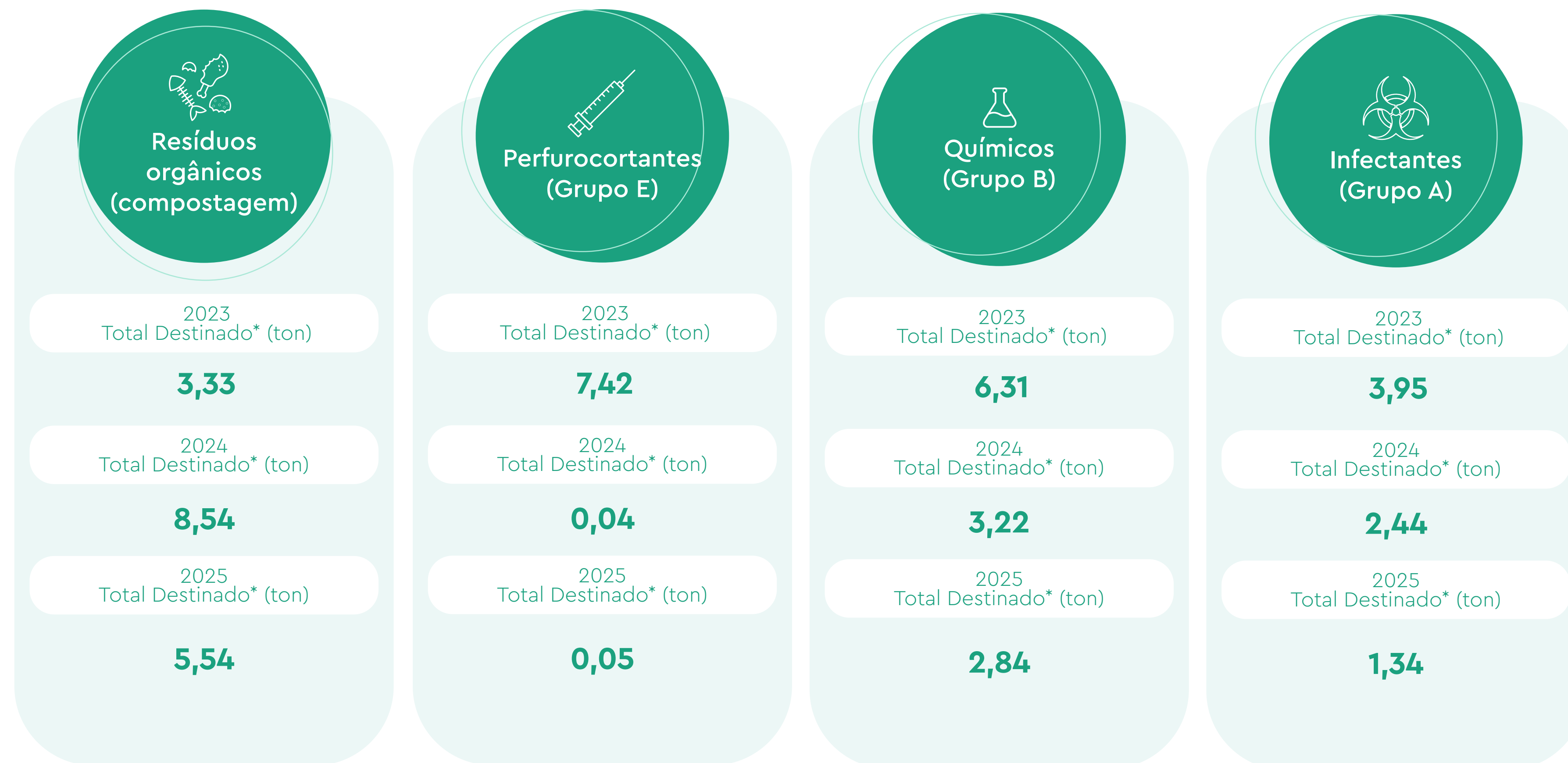


*Valores extraídos do SINIR.

**A diferença gerada de resíduos de papel/papelão se deve em razão da redução da produção total, especialmente de testes rápidos, alterando o volume de materiais internos dentro do ano de 2025.



Geração de Resíduos



*Valores extraídos do SINIR.



Geração de Resíduos

Em 2025, o IBMP iniciou o monitoramento do indicador de intensidade de geração de resíduos associado à produção industrial de kits diagnósticos, registrando a geração de 0,0008 toneladas de resíduos por kit produzido***. O indicador foi estruturado com base na relação entre o volume total de resíduos gerados nos processos produtivos e a quantidade total de kits fabricados no período, permitindo maior rastreabilidade e avaliação da eficiência ambiental operacional. Por se tratar do primeiro ano de contabilização deste indicador, os dados de 2025 passam a estabelecer a linha de base institucional para análises comparativas futuras.

Resíduos x Disposição final [GRI 306-4, 306-5]

		2023 (ton)	2024 (ton)	2025 (ton)
Resíduos Não Perigosos	Reciclagem	25,21	28,36	10,82**
	Aterro Sanitário	5,58	3,60	7,22
	Compostagem	3,33*	8,54	5,54
Resíduos Perigosos	Incineração sem recuperação de energia	4,43	2,48	2,84
	Aterro Sanitário	6,34	3,22	3,09
Total		44,89	46,20	29,51

* O valor informado é referente ao volume de resíduos gerados nos últimos 03 meses de 2023, quando a prática de compostagem foi implantada no IBMP. **No valor informado de resíduos enviados para reciclagem consta também resíduos provenientes da construção civil, cujo volume foi de 5,59 toneladas (Esses resíduos foram gerados por conta de resíduos de obras que foram destinados corretamente de acordo com a legislação ambiental vigente). ***Cálculo = volume total de resíduos gerados pelo IBMP / total de kits produzidos no período;



Ações Internas de Engajamento Ambiental

A sustentabilidade faz-se no dia a dia.

O nosso Ecoponto interno garante o descarte seguro de lâmpadas, pilhas, baterias, lixo eletrônico e medicamentos vencidos. Promovemos também a reciclagem de óleo de cozinha, enviado a parceiro licenciado que o transforma em barras de sabão. Essas iniciativas contribuem para a redução da contaminação do solo e da água, além de promover uma cultura de responsabilidade ambiental entre os colaboradores. Os itens coletados são destinados de forma correta por meio de fornecedor licenciado.



Além dessas coletas, também fomentamos campanhas de arrecadação de lacres de alumínio e tampinhas plásticas, convertendo este material em doações para instituições parceiras que os revendem e trocam por cadeiras de rodas, fraldas ou apoio para castração de animais em situação de vulnerabilidade e outros produtos ou serviços.

	2023 (kg)	2024 (kg)	2025 (kg)
Lacres de Alumínio	6,50	50	13
Tampinhas de Plástico	40	50	66

Para incentivar o desenvolvimento contínuo e bem-estar mental. Iniciada em 2024, a **Biblioteca Sustentável** do IBMP integra a promoção da cultura com os princípios práticos da economia circular. O projeto funciona de forma colaborativa com a doação de livros físicos por meio dos nossos colaboradores promovendo a reutilização consciente e o consumo inteligente que já conta **com 102 obras compartilhadas, alcançando 47% de taxa de circulação** e estimulando o bem-estar mental das equipes.



Ecoeficiência do uso dos Recursos Naturais

[GRI 302-1, 302-3, 302-4, 303-3]

Uso da Água

O uso responsável da água é essencial para a adequada gestão de recursos hídricos.

A água é um dos reagentes mais críticos e essenciais na produção do IBMP, exigindo análises e controle de qualidade desde sua captação, armazenagem e descarte, seguindo as diretrizes previstas na Política interna de Qualidade da Água.

A água utilizada no IBMP é recebida por meio da concessionária local e os efluentes sanitários gerados são encaminhados para tratamento adequado na rede pública de Curitiba. Desde 2022, o IBMP possui sistema de captação e reutilização de água pluvial.

Em 2024 e 2025, promovemos melhorias estruturais nos nossos sistemas de medição e captação para garantir o uso inteligente dos recursos naturais:



Captação da água [GRI 303-3]

Água de concessionária local (m³)

2023	1.174,14
2024	1.200
2025	534,35

% de variação

Ano base de comparativo
Aumento de 2%
Redução de 55%

*A redução de 55% no uso de água da concessionária decorre do aprimoramento do sistema de reúso em 2024.

Água de Reuso (m³)

2023	1.174,14
2024	*
2025	44,63*

*Em 2024, o sistema passou por manutenções para melhoria do acompanhamento e análise dos dados de água para maior precisão do controle de reúso deste recurso. Em junho de 2025, foi retomado o reúso da água, contabilizado no período de junho a dezembro de 2025.



Ecoeficiência do uso dos Recursos Naturais

Matriz Energética

[GRI 302-1, 302-3, 302-4, 303-3]

Registramos uma **redução de 17%** no consumo de energia elétrica da rede (1.447,48 MWh em 2025). Simultaneamente, as nossas 41 placas fotovoltaicas geraram 13,58 MWh de energia limpa (um aumento de 3% na geração solar própria), reforçando a nossa transição energética.

Consumo de Energia

[GRI 302-1, 302-3]

	2024	2025	% variação
Energia elétrica da concessionária (MWh)	1.740,22	1.447,48	Redução de 17%
Energia elétrica gerada por placas solares (MWh)	13,22	13,58	Aumento de 3%

*Neste relatório, apresentamos os dados de consumo e geração de energia de 2024 e 2025, visto que os dados apresentados em 2023 não eram condizentes com o consumo real do IBMP. Retificamos que o dado apresentado no relatório anterior (8.418,80 kWh utilizados) é referente à energia gerada pelas placas solares em 2023. Dessa forma, precisamos readequar a gestão de dados referente ao consumo e geração de energia do IBMP, a fim de sermos precisos nas informações apresentadas e para que possamos traçar metas e indicadores eficientes para redução deste recurso.

Ação Climática e Descarbonização [GRI 305-1, 305-2, 305-3]

No Complexo da Saúde, quantificar e mitigar a emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE) é uma ação direta de prevenção sanitária. Com base na metodologia GHG Protocol, o nosso Inventário Anual de Emissões mapeia o nosso impacto climático de ponta a ponta calculando a quantidade de emissões expressas em toneladas de CO₂ equivalente.

Em 2025, o volume total de emissões do IBMP foi de **1.686,49 tCO₂**, e (redução de 52% em relação a 2024, influenciada pelo volume de produção e vendas. O IBMP seguirá acompanhando também a intensidade de emissões por kit produzido). Salienta-se que no ano de 2025 para cada Kit produzido foram emitidos 0,06 toneladas de CO₂e. Todas as emissões compiladas neste ciclo serão compensadas em 2026.

Emissões de CO₂ por escopo [GRI 305-1, 305-2, 305-3]

	2023	2024	2025*
Escopo 1 (ton)	35,92	116,19	79,00
Escopo 2 (ton)	47,81	91,51	66,70
Escopo 3 (ton)	607,53	3.308,38	1.540,79
Total	691,27	3.516,08	1.686,49

*O escopo 1 refere-se às emissões diretas de fontes que o Instituto possui ou controla; o escopo 2 refere-se às emissões indiretas, provenientes da compra de eletricidade; o escopo 3 refere-se às emissões indiretas provenientes de atividades na origem ou no final da cadeia de valor, fora do controle do Instituto.



Reconhecimento: Selo Clima PR e IBMP na COP 30

A transparência e o rigor da nossa governança ambiental foram reconhecidos publicamente pelo Governo do Estado do Paraná (SEDEST), em 2025, ocasião em que fomos reconhecidos com o Selo Clima Paraná – Categoria A, reconhecendo as práticas de mensuração e gestão climática reportadas pelo IBMP e a nossa dedicação voluntária à medição e redução da pegada de carbono.



Evidências científicas indicam relação entre mudanças climáticas e alterações na dinâmica de doenças infecciosas. Consciente do seu papel científico, o IBMP marcou presença na COP 30 (Conferência das Nações Unidas sobre as Mudanças Climáticas), realizada em novembro de 2025, em Belém do Pará.

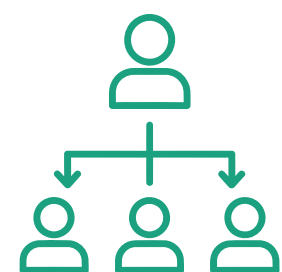
A convite do nosso parceiro estratégico, o Instituto Evandro Chagas (IEC) — instituição co-desenvolvedora dos kits Biomol Tracoma e Biomol Rotavírus e Norovírus —, integramos o estande oficial na Zona Verde. O IBMP apresentou ao público global materiais e documentários sobre a nossa atuação no combate a Doenças Tropicais Negligenciadas (como a Doença de Chagas e o Tracoma), evidenciando como as soluções de diagnóstico biotecnológico são ferramentas essenciais para a adaptação e resiliência dos sistemas de saúde diante das emergências climáticas.





Governança Corporativa

[GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-15, 2-16, 2-17]



Estrutura de Governança e Liderança Participativa

[GRI 2-1, 2-5]

O modelo de governança do IBMP é caracterizado por um arranjo participativo e consultivo, focado na tomada de decisões éticas e transparentes. O Instituto é direcionado estrategicamente por instâncias que avaliam riscos, impactos e oportunidades de sustentabilidade:

- **Assembleia Geral:** Representa as entidades fundadoras do Instituto — Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz), Instituto de Tecnologia do Paraná (Tecpar) e o Estado do Paraná, por meio da Secretaria Geral da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior (SETI) —, exercendo o papel de deliberação superior.
- **Conselho de Administração (CA):** Órgão de deliberação não remunerado composto por 5 membros (3 representantes da Fiocruz, 1 do Tecpar e 1 da SETI), responsável pelo direcionamento estratégico do negócio.
- **Conselho Fiscal (CF):** Composto por 3 membros, atua de forma independente para assegurar a conformidade, a integridade e a confiabilidade das informações fiscais e contábeis do Instituto.
- **Diretoria e Corpo Gerencial:** A Diretoria é composta por 3 membros eleitos pela Assembleia Geral, conta com o Diretor-presidente no papel executivo, ladeado pelo Diretor de Desenvolvimento Institucional e pelo Diretor de Desenvolvimento Tecnológico e de Inovação, que atuam em um modelo de aconselhamento. Esta estrutura é apoiada por uma equipe de gerentes e coordenadores que conduzem diretamente as atividades operacionais e mitigam os impactos do negócio.





Lideranças do IBMP (Conselhos e Diretoria)

Conselho de Administração

Nome	Cargo
Mario Santos Moreira	Presidente CA
Ricardo de Godoi Mattos Ferreira	Conselheiro
Eduardo Marafon Silva	Conselheiro
Marcos Aurélio Pelegrina	Conselheiro
Artur Roberto Couto	Conselheiro

Conselho Fiscal

Nome	Cargo
Deyves Paraguassu	Presidente CF
Emerson Bustos Tozi	Conselheiro
Alexandre Valinoti	Conselheiro

Diretoria

Nome	Cargo
Pedro Ribeiro Barbosa	Diretor Presidente
Lanes Randal Prates Marques	Diretor de Desenvolvimento Institucional
Fabricio Klerynton Marchini	Diretor de Desenvolvimento Tecnológico e Inovação

Liderança, Gerência Executiva e Coordenadores

No ciclo de 2025, o IBMP promoveu um amadurecimento metodológico estratégico na sua forma de reporte de diversidade. Optamos por separar a análise da Alta Liderança (Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria) da Liderança Executiva e Operacional (Gerência e Coordenação).

Ao separar a Alta Liderança (Conselho e Diretoria, que muitas vezes dependem de indicações das entidades fundadoras) da Liderança Interna (Gerentes e Coordenadores, onde o IBMP tem total controle de contratação), o Instituto irá conseguir traçar metas reais para a promoção de um ambiente corporativo diverso.

	2023	2024	2025*
Homens	82%	67%	100%
Mulheres	18%	33%	0%
<30 anos	0%	0%	0%
<50	27%	56%	18%
>50 anos	73%	44%	82%
Pessoas com deficiência	0%	0%	0%
Pessoas sem deficiência	100%	100%	100%

Ao todo, são



6 pessoas na gerência



17 coordenadores

*Nos anos de 2023 e 2024, os dados incluíam a Gerência. A partir de 2025, por direcionamento estratégico de diversidade, a composição da alta liderança passou a ser analisada isoladamente.

[GRI 405-1]



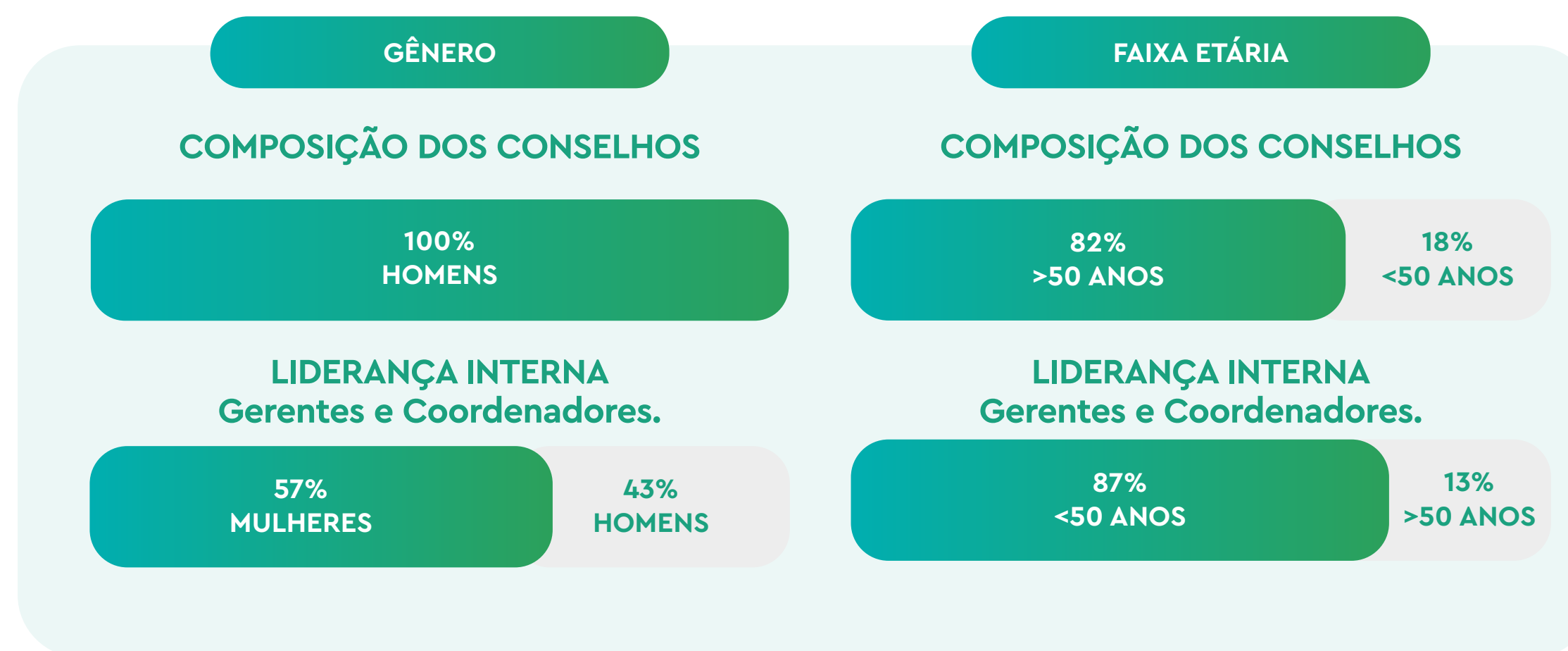
Diversidade nas Lideranças Internas: Gerência e Coordenação



[GRI 405-1]

* Indicador estabelecido em 2025 para refletir com precisão a composição da liderança gerencial e operacional do IBMP.

Esta segregação permite-nos um diagnóstico preciso: enquanto a composição dos Conselhos reflete os desafios estruturais e históricos de representatividade nas indicações institucionais do setor (apresentando um quadro 100% masculino e maioritariamente acima dos 50 anos em 2025), a nossa realidade de gestão interna demonstra um cenário de transformação e avanço, onde 57% dos nossos cargos de gestão interna são hoje ocupados por mulheres e também com 87% dos profissionais abaixo dos 50 anos, preparando ativamente a próxima geração para posições de maior responsabilidade estatutária, técnica e científica.





Ética, Integridade e Práticas Anticorrupção

[GRI 2-15, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26]

Prezamos por relações íntegras e transparentes com todos os nossos públicos: colaboradores, fornecedores, clientes, parceiros e a sociedade. A evolução do nosso negócio ocorre em total alinhamento com a conformidade regulatória. Para nortear a conduta e consolidar uma sólida cultura de compliance, o IBMP adota um conjunto robusto de políticas institucionais:



**Código de
Ética, Conduta
e Integridade**



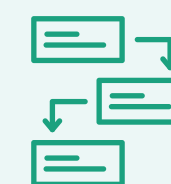
**Política da
área de
Governança,
Riscos e
Compliance**



**Política de
Doações e
Patrocínios**



**Política de
Conflito de
Interesses**



**Política de
Brindes,
Presentes,
Hospitalidades e
Entretenimento**



**Política de
Investigações
Corporativas e
Gestão de
Relatos**



**Política de
Relação com
terceiros e
Processo de
Due Diligence**



**Política de
Diversidade,
Equidade e
Inclusão**



**Regimento
Interno do
Comitê de
Integridade
Corporativa**



**Política
Antissuborno e
Anticorrupção**

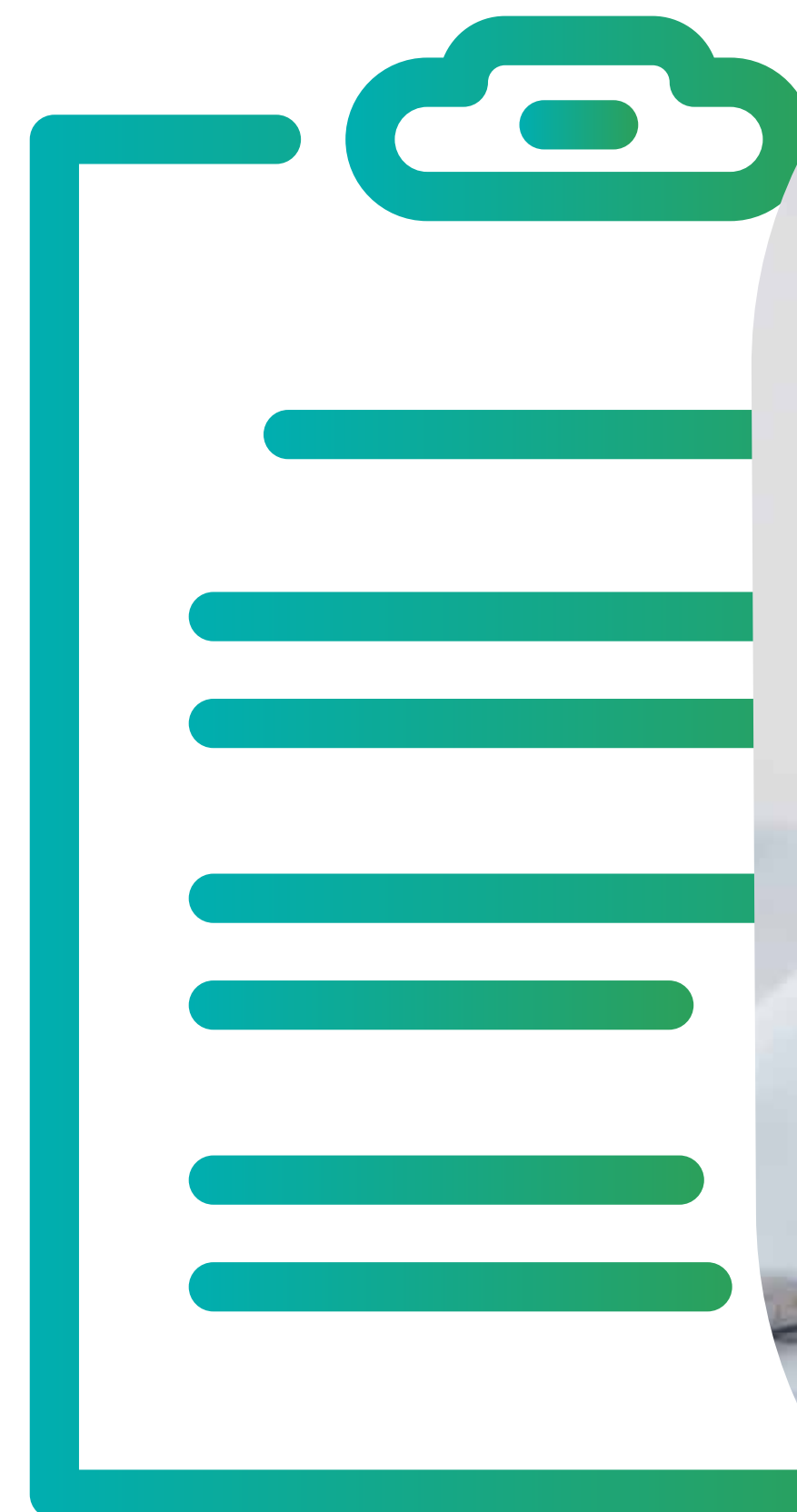


Política Antissuborno e Anticorrupção

[205-1]

Com o objetivo de reforçar o compromisso do IBMP com a prevenção e o combate a atos ilícitos, corrupção, fraudes e suborno, o Instituto mantém sua **Política Antissuborno e Anticorrupção**, documento que estabelece diretrizes voltadas à mitigação de riscos de práticas irregulares, fraudes ou suborno em todos os processos.

A Política orienta a conduta esperada de colaboradores, parceiros e demais públicos de relacionamento, fortalecendo a cultura de integridade e conformidade institucional. Situações identificadas e devidamente comprovadas que estejam em desacordo com as diretrizes estabelecidas poderão resultar na aplicação das medidas disciplinares cabíveis, sem prejuízo da adoção de medidas legais cabíveis.





Canal de Relatos e Comitê de Integridade Corporativa



Como salvaguarda ética, o Canal de Relatos do IBMP é gerido por uma empresa externa independente, garantindo imparcialidade, sigilo e anonimato no tratamento de desvios de conduta. O canal é público e acessível através do site institucional e da intranet. O Comitê de Integridade Corporativa — constituído por 4 colaboradores do Instituto e 1 membro externo — possui autonomia para deliberar sobre violações ao Código de Ética. Em 2025, o Canal recebeu 46 relatos, dos quais 100% foram concluídos.

Para enraizar o Programa de Integridade na nossa rotina diária, promovemos treinamentos periódicos com foco na conscientização coletiva. Em 2025, foram realizados 3 treinamentos de grande adesão:

Código de Ética, Conduta e Integridade: 99% de participação

LGPD e Segurança da Informação: 91% de participação

Combate ao Assédio no ambiente corporativo: 85% de participação

O Código de Ética, Conduta e Integridade, as políticas do Programa de Integridade e o Canal de Relatos estão disponíveis publicamente em nosso Portal de Integridade (<https://www.ibmp.org.br/portal-de-integridade/>).



Privacidade e Proteção de Dados (LGPD)

[GRI 418]

Na era da transformação digital, a segurança da informação é uma extensão do cuidado com o consumidor e com os parceiros. O IBMP adota práticas estruturadas de governança de dados em total conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

A gestão do tema é liderada pelo **Data Protection Officer (DPO)**, que atua como o elo oficial entre o Instituto, os titulares de dados e a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD). A governança é reforçada pelo **Comitê de Segurança, Privacidade e Transformação Digital (CSPD)**, um grupo multidisciplinar encarregado de definir, revisar e monitorar as políticas de segurança da informação, mitigando riscos cibernéticos e apoiando as decisões da Gestão Executiva.

Refletindo a eficácia do nosso sistema de gestão de segurança da informação e dos controles preventivos. Em 2025, não foram registrados incidentes de violação à privacidade nem solicitações de titulares no canal oficial.

Total de incidentes de violação à privacidade de dados e informações: 0

Solicitações de titulares recebidas no canal de comunicação oficial: 0





Direitos Humanos, Diversidade, Equidade e Inclusão



A nossa governança é pautada pelo respeito aos direitos humanos e é sustentada pela Política de Diversidade, Equidade e Inclusão, que estabelece diretrizes para garantir relações baseadas no respeito mútuo, na acolhida à diversidade cultural e na equidade de oportunidades.

A Política repudia qualquer prática de assédio, preconceito ou discriminação.

Adicionalmente, manifestamos uma posição integralmente contrária ao trabalho infantil, escravo ou análogo à escravidão. Exigimos contratualmente de toda a nossa cadeia de parceiros e fornecedores a adoção destas mesmas práticas éticas, mitigando riscos de conformidade e protegendo a dignidade humana em toda a nossa rede de valor.

Resiliência da Cadeia de Abastecimento: Certificação OEA

Como indústria de biotecnologia dedicada à fabricação de insumos críticos de saúde para o SUS, a continuidade operacional é vital. Em 2025, o IBMP conquistou a certificação de Operador Econômico Autorizado (OEA), concedida pela Receita Federal do Brasil.

Este selo atesta o cumprimento voluntário dos critérios de segurança física, conformidade fiscal e aduaneira nas nossas operações internacionais. A Certificação OEA confere ao IBMP o status de operador de baixo risco, garantindo maior agilidade no fluxo aduaneiro. Trata-se de uma ferramenta estratégica de mitigação de riscos, assegurando que a nossa cadeia de abastecimento — desde a importação de matérias-primas essenciais até o escoamento final dos nossos kits — atue de forma resiliente, segura e contribui para reduzir riscos de interrupções críticas que possam afetar o abastecimento da saúde pública.



Alinhamento Institucional e Redes de Impacto

[GRI 2-28]

A governança corporativa orienta a atuação externa do IBMP no mercado. O IBMP participa ativamente de associações e redes de inovação para impulsionar a autonomia tecnológica nacional, o fortalecimento do SUS e as melhores práticas de gestão:

Indústria da Saúde e Medicina Laboratorial

- **ABIMO (Associação Brasileira da Indústria de Dispositivos Médicos):** Atuação conjunta para o crescimento sustentável do setor nos mercados nacional e internacional.
- **CBDL (Câmara Brasileira de Diagnóstico Laboratorial):** Acesso a plataformas de inteligência de mercado de diagnóstico in vitro, ampliando a nossa janela de visibilidade no setor.
- **SBPC/ML (Sociedade Brasileira de Patologia Clínica e Medicina Laboratorial):** Garante a aproximação estratégica com clientes, parceiros e agentes de inovação do segmento médico-laboratorial.

Ciência, Química Fina e Soberania Nacional

- **ABIFINA (Associação Brasileira das Indústrias de Química Fina, Biotecnologia e suas Especialidades):** Fortalecimento do complexo industrial de alta tecnologia para itens essenciais, como medicamentos e vacinas.
- **ALFOB (Associação dos Laboratórios Farmacêuticos Oficiais do Brasil):** Apoio à produção pública e ao abastecimento do SUS, garantindo a soberania nacional e o combate a doenças negligenciadas.
- **SBPC (Sociedade Brasileira Para o Progresso da Ciência):** O IBMP é Associado Institucional desde 2022, prestando apoio financeiro para a realização de ações e eventos de fomento ao avanço educacional, científico e cultural do país.
- **ITpS (Instituto Todos Pela Saúde):** O IBMP figura como associado efetivo desta organização sem fins lucrativos, que visa aprimorar o sistema nacional de vigilância epidemiológica e genômica para o enfrentamento de futuros surtos e pandemias.

Governança, Ecossistemas de Inovação e Sustentabilidade

- **IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa):** Disseminação e adoção das melhores práticas de governança para o desempenho sustentável.
- **Pacto Global da ONU & HUB ODS PR:** Como signatário, o IBMP adota os Dez Princípios universais (direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção), com apoio do Sistema FIEP para a regionalização das metas.
- **Vale do Genoma:** Ecossistema focado na expansão de pesquisas em genética, priorizando negócios inovadores e a competitividade do setor produtivo no Paraná.
- **Vale do Pinhão:** Integração com o ecossistema de inovação de Curitiba, alinhado aos ODS, conectando secretarias municipais, startups, fundos de investimento e centros de P&D.



Geração e Distribuição de Valor Econômico

[GRI 2-5, 207-1, 207-2, 207-3]

O IBMP é uma entidade privada sem fins lucrativos, dotada de autonomia administrativa e financeira. Sob o regime tributário de Lucro Real, o Instituto mantém controles para o cumprimento das obrigações fiscais nas esferas federal, estadual e municipal.

A gestão econômico-financeira é conduzida de forma integrada e realizada internamente sob a liderança do Diretor-presidente, com o suporte direto da Gerência de Operações Corporativas e da Gerência Jurídica e GRC. As demonstrações financeiras são submetidas a auditorias independentes anuais e avaliadas pelo Conselho Fiscal e Conselho de Administração. A prestação de contas é pública e as Demonstrações Financeiras são divulgadas na íntegra. As demonstrações financeiras, acompanhadas do parecer dos auditores, estão disponíveis no site institucional. (<https://www.ibmp.org.br/governanca/>)

[GRI 3-3, 201-1, 203-1, 203-2, 201-1]

	2023	2024	2025*
Total da receita	R\$ 77.002.000,00	R\$171.131.000,00	R\$ 71.290.000,00
Custos operacionais	R\$64.656.000,00	R\$76.871.000,00	R\$71.974.000,00
Custos com colaboradores*	R\$ 17.904.000,00	R\$18.215.000,00	R\$27.190.000,00
Pagamentos para o governo	R\$ 15.537.000,00	R\$34.096.000,00	R\$23.160.000,00
Investimento em inovação e expansão	R\$ 83.135.000,00	R\$87.023.000,00	R\$51.941.000,00
Aportes diretos para a comunidade	-	-	-
Pagamentos a provedores de capital	-	-	-
Outros valores distribuídos	-	-	-
Valor total distribuído (custos + investimentos)	R\$ 181.232.000,00	R\$216.205.000,00	R\$174.265.000,00
Valor total retido	-	-	-

*Em "Custos com colaboradores" não foi considerado os valores de impostos sobre a folha, inclusos em "Pagamentos para o governo".

Direcionamos a nossa cadeia de suprimentos para o fortalecimento do mercado interno, impulsionando a economia nacional e mitigando os impactos logísticos de transporte:

[GRI 204-1]

	2023	2024	2025
Valores de compra a fornecedores nacionais	R\$ 72.242.256,37	R\$ 129.709.866,21	R\$56.675.245,52
Valores de compra a fornecedores internacionais	R\$ 16.775.325,11	R\$ 46.168.955,56	R\$15.185.737,80
Total	R\$ 89.017.581,48	R\$175.878.821,77	R\$71.860.983,32
% Nacional	81,16%	73,75%	78,87%
% Internacional	18,84%	26,25%	21,13%



Reconhecimento, legado e o compromisso perene com a vida

A validação de uma trajetória técnica reside no impacto gerado na resposta à pandemia e no suporte ao diagnóstico em saúde pública. No encerramento deste ciclo, a nossa Cultura da Saúde ganha uma dimensão histórica e institucional ao ser publicamente celebrada pelo Estado do Paraná, demonstrando que a atuação do IBMP transcende a atividade industrial e consolida-se como um pilar essencial para a Saúde.

Em agosto de 2025, a Assembleia Legislativa do Paraná (ALEP) realizou uma Sessão Solene em homenagem aos 125 anos da Fiocruz no Brasil, celebrando simultaneamente os 26 anos da Fiocruz Paraná e os anos de fundação do IBMP. Na oportunidade, parlamentares e autoridades de saúde resgataram o papel decisivo das instituições durante a pandemia de Covid-19. Foi destacado que, em um momento de profunda incerteza global, a sinergia entre a Fiocruz Paraná, o IBMP e o Governo do Estado permitiu estruturar, em tempo recorde, a primeira e maior central de testagem de alto processamento do país. A unidade atingiu a marca de 11 mil testes RT-PCR processados por dia, respondendo por 7 de cada 10 diagnósticos realizados em todo o território paranaense.

Como reconhecimento a esse esforço coletivo vital, a ALEP agraciou 12 profissionais da nossa equipe — representados na solenidade por Fabricio, Maykon, Cristina e Viviane — com uma menção honrosa e o troféu "Força da Vida", cujo design simbólico traz o emblema do SUS gravado no mapa do Paraná ao lado de uma araucária, árvore símbolo do estado.

O ápice do reconhecimento ao nosso modelo de governança e capital humano materializou-se com a concessão do título de Cidadão Honorário do Estado do Paraná ao Diretor-Presidente do IBMP, Pedro Ribeiro Barbosa, a maior honraria concedida pelo Estado. Proposta originalmente pela Lei 21.331/2022 — de autoria do ex-deputado Michele Caputo e dos parlamentares Goura e Arilson Chiorato —, a homenagem ressaltou a trajetória histórica de Pedro Barbosa na vanguarda da Reforma Sanitária brasileira e na consolidação do SUS, atuando ao lado de ícones da saúde pública como Sérgio Arouca e Euclides Scalco. Durante a cerimônia, foi enfatizado que, embora o Laboratório Central do Estado (Lacen) exerça um papel fundamental, a capacidade de escala industrial e a robustez biotecnológica oferecidas pelo IBMP e pela Fiocruz foram os fatores relevantes para ampliar a capacidade de resposta à população.





Reconhecimento, legado e o compromisso perene com a vida

Ao receber a honraria, a liderança executiva sintetizou o valor da intercooperação que define o Instituto:

"É uma satisfação receber essa homenagem. O Paraná é um lugar de trabalho e de conquistas. Mas a homenagem, embora recebida por uma pessoa, nunca é pessoal; a conquista é sempre coletiva. É fruto do trabalho integrado da Fiocruz, do IBMP e de muita sinergia com as necessidades e o acolhimento que encontrei aqui".

Este legado de relevância pública encerra o nosso relato com uma certeza renovada: a inovação científica e a eficiência operacional do IBMP existem por um propósito maior — garantir a soberania sanitária do Brasil e contribuir para a proteção da saúde da população brasileira.



Relatório de

SUSTENTABILIDADE

2025

Sumário de Conteúdo GRI

O IBMP relatou as informações em conformidade com as Normas GRI para o período de 01/01/2025 a 31/12/2025

GRI Standard	Conteúdo / Indicador	Paginação	Omissões:		
			Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
Conteúdos Gerais					
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes organizacionais	3, 4, 5, 52			
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade	1, 4			
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	1, 4			
	2-5 Verificação externa	52, 61			
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	3, 11			
	2-7 Empregados	18, 19			
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	18			
	2-9 Estrutura de governança e composição	52			
	2-10 Nomeação e seleção do maior órgão de governança	52			
	2-11 Presidente do maior órgão de governança	52			
	2-12 Papel do maior órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	52			
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	52			

Sumário de Conteúdo GRI

O IBMP relatou as informações em conformidade com as Normas GRI para o período de 01/01/2025 a 31/12/2025

GRI Standard	Conteúdo / Indicador	Paginação	Omissões:		
			Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
Conteúdos Gerais					
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-14 Papel do maior órgão de governança no relato de sustentabilidade	1			
	2-15 Conflitos de interesse	52, 55			
	2-16 Comunicação de preocupações críticas	52			
	2-17 Conhecimento coletivo do maior órgão de governança	52			
	2-21 Políticas de remuneração	24			
	2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	2, 5			
	2-23 Compromissos políticos	5, 12, 55			
	2-24 Incorporação dos compromissos políticos	5, 12, 55			
	2-25 Processos para remediar impactos negativos	12, 55			
	2-26 Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações	55			
	2-28 Participação em associações	60			
	2-29 Abordagem para o engajamento de partes interessadas	17, 18, 29			
	2-30 Acordos de negociação coletiva	18			

Sumário de Conteúdo GRI

O IBMP relatou as informações em conformidade com as Normas GRI para o período de 01/01/2025 a 31/12/2025

GRI Standard	Conteúdo / Indicador	Paginação	Omissões:		
			Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
Temas Materiais					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo para determinar temas materiais	6, 7			
	3-2 Lista de temas materiais	6, 7			
	3-3 Gestão de temas materiais	6, 7, 17, 18, 28, 61			
Tópicos Econômicos					
GRI 201: Desempenho Econômico	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	61			
GRI 202: Presença no Mercado	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local por gênero	25			
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos	203-1 Investimentos em infraestrutura e serviços prestados	15, 29, 61			
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	17, 29, 61			
GRI 204: Práticas de Compra	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	61			
GRI 205: Combate à Corrupção	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	56			

Sumário de Conteúdo GRI

O IBMP relatou as informações em conformidade com as Normas GRI para o período de 01/01/2025 a 31/12/2025

GRI Standard	Conteúdo / Indicador	Paginação	Omissões:		
			Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
Temas Materiais					
GRI 207: Aspectos Fiscais	207-1 Abordagem fiscal	61			
	207-2 Governança fiscal, controle e gestão de riscos	61			
	207-3 Engajamento de partes interessadas e gestão de preocupações fiscais	61			
Tópicos Ambientais					
GRI 301: Materiais	301-3 Produtos regenerados e seus materiais de embalagem	42, 43			
	GRI 302: Energia	302-1 Consumo de energia dentro da organização	49, 50		
302-3 Intensidade energética		49, 50			
302-4 Redução do consumo de energia		49, 50			
GRI 303: Água e Efluentes	303-3 Captação de água	49			
	305-1 Emissões diretas de GEE (Escopo 1)	50			
GRI 305: Emissões	305-2 Emissões indiretas de GEE provenientes da aquisição de energia (Escopo 2)	50			
	305-3 Outras emissões indiretas de GEE (Escopo 3)	49, 50			

Sumário de Conteúdo GRI

O IBMP relatou as informações em conformidade com as Normas GRI para o período de 01/01/2025 a 31/12/2025

GRI Standard	Conteúdo / Indicador	Paginação	Omissões:		
			Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
Tópicos Ambientais					
GRI 306: Resíduos	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	42			
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	42, 43, 44			
	306-3 Resíduos gerados	45			
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final (reciclagem/compostagem)	43, 44, 47			
	306-5 Resíduos destinados para disposição final (aterro/incineração)	42, 47			
Tópicos Sociais					
GRI 401: Emprego	401-1 Novas contratações de empregados e rotatividade de pessoal	18, 20, 34			
	401-2 Benefícios concedidos a empregados em tempo integral	18, 21, 28			
	401-3 Licença parental	26			
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	22			

Sumário de Conteúdo GRI

O IBMP relatou as informações em conformidade com as Normas GRI para o período de 01/01/2025 a 31/12/2025

GRI Standard	Conteúdo / Indicador	Paginação	Omissões:		
			Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
Tópicos Sociais					
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	22			
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação em saúde e segurança ocupacional	22			
	403-5 Treinamento de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	22			
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	22, 28			
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança ocupacional diretamente vinculados a relações comerciais	22			
	403-9 Lesões ocupacionais	22			
	403-10 Doenças ocupacionais	22			

Sumário de Conteúdo GRI

O IBMP relatou as informações em conformidade com as Normas GRI para o período de 01/01/2025 a 31/12/2025

GRI Standard	Conteúdo / Indicador	Paginação	Omissões:		
			Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
Tópicos Sociais					
GRI 404: Treinamento e Educação	404-1 Média de horas de treinamento por ano, por empregado	23, 34			
	404-2 Programas para aprimoramento de habilidades de empregados e programas de assistência à transição	23			
	404-3 Percentual de empregados que recebem análises regulares de desempenho e desenvolvimento profissional	23			
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades	405-1 Diversidade em órgãos de governança e de empregados	27, 53, 54			
	405-2 Proporção de salário base e remuneração de mulheres em relação a homens	25			
GRI 413: Comunidades Locais	413-1 Operações com engajamento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	33, 34			
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	12			
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Não aplicável		Não aplicável	Não foram identificadas não conformidades em relação a este tema em 2025.

Sumário de Conteúdo GRI

O IBMP relatou as informações em conformidade com as Normas GRI para o período de 01/01/2025 a 31/12/2025

GRI Standard	Conteúdo / Indicador	Paginação	Omissões:		
			Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
Tópicos Sociais					
GRI 417: Marketing e Rotulagem	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	14			
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	Não aplicável		Não aplicável	Não foram identificadas não conformidades em relação a este tema em 2025.
	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicações de marketing	Não aplicável		Não aplicável	Não foram identificadas não conformidades em relação a este tema em 2025.
GRI 418: Privacidade do Cliente	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	58			